

УТВЕРЖДЕНО
ПРИКАЗОМ ДИРЕКТОРА
№148-ОД ОТ 29.09.2014г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ И СТИМУЛИРОВАНИИ ТРУДА
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**
с 1 октября 2014 года

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда и стимулировании труда работников краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Шилинский психоневрологический интернат» (КГБУ СО Шилинский психоневрологический интернат) (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» (далее - Закон края), постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края» (далее – Постановление), приказом министерства социальной политики Красноярского края от 09.12.2009 № 358-ОД «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края» и применяется при определении заработной платы работников краевого государственного бюджетного учреждения социального обслуживания «Шилинский психоневрологический интернат» (далее - Учреждение).

1.2. Положение предусматривает оплату труда работников учреждения на основе окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, с применением выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Наименование должностей работников, профессий рабочих и квалификационные требования к ним определяются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, утверждаемых в порядке, установленном действующим законодательством.

1.4. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя следующие элементы:

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ); и по должностям, не предусмотренным ПКГ;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

II. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения

2.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее

ПКГ), утвержденным Приказами Минздравсоцразвития Российской Федерации: от 31.03.2008 № 149-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 28.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных групп общеотраслевых профессий рабочих»; постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края», по должностям, не предусмотренным ПКГ, устанавливаются в следующих размерах:

Должность, профессия	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника бюджетного учреждения, руб.
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	
Социальный работник	2730
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	
<i>1 квалификационный уровень</i>	
Специалист по социальной работе	4203
<i>2 квалификационный уровень</i>	
Специалист по реабилитации инвалидов	4592
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях, осуществляющих предоставление социальных услуг»	
Заведующий отделением	5361
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
<i>1 квалификационный уровень</i>	
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	2454
Санитарка – ванщица	
Санитарка-буфетчица	
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
<i>1 квалификационный уровень</i>	
Медицинский дезинфектор	2882
<i>3 квалификационный уровень</i>	

Медицинская сестра палатная (постовая)	3772
4 квалификационный уровень	
Фельдшер	4124
5 квалификационный уровень	
Старшая медицинская сестра	4592
ПКГ «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	
Врач-терапевт	4620
Врач-психиатр	
ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием»	
1 квалификационный уровень	
Заведующий медицинским отделением	5361
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	2597
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Инспектор по кадрам	2882
2 квалификационный уровень	
Заведующий складом	3167
3 квалификационный уровень	
Заведующий производством (шеф-повар)	3480
Начальник хозяйственного отдела	
Заведующий отделением подсобного хозяйства	
4 квалификационный уровень	
Механик	4392
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Бухгалтер	3167
Специалист по кадрам	
Психолог	
Инженер-программист	
2 квалификационный уровень	
Бухгалтер 2 категории	3480
Экономист по финансовой работе 2 категории	
Инженер 2 категории	
Юрисконсульт 2 категории	
Инженер-программист 2 категории	
3 квалификационный уровень	
Бухгалтер 1 категории	3820
Инженер 1 категории	
4 квалификационный уровень	
Ведущий юрисконсульт	4592
5 квалификационный уровень	

Заместитель главного бухгалтера	5361
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
<i>1 квалификационный уровень</i>	
Сестра-хозяйка	2231
Оператор по стирке и ремонту спецодежды	
Уборщик служебных помещений	
Мойщик посуды	
Кухонный рабочий	
Официант	
Лифтер	
Парикмахер	
Маляр	
Кастелянша	
<i>2 квалификационный уровень</i>	
Старшая сестра - хозяйка	2338
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
<i>1 квалификационный уровень</i>	
Повар	2597
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
Слесарь-сантехник	
Электрогазосварщик	
Машинист (кочегар) котельной	
Столяр	
Слесарь	
Сварщик	
<i>2 квалификационный уровень</i>	
Тракторист	3167
<i>3 квалификационный уровень</i>	
Водитель грузового, спецавтомобиля	3480
<i>4 квалификационный уровень</i>	
Водитель легкового, специального автомобиля и автобуса	4193
Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами	
Специалист по охране труда	3167

2.2. Оплата труда руководителя бюджетного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера регламентируется постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009г. № 620-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края».

2.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются руководителем учреждения на 10% ниже размера должностного оклада руководителя бюджетного учреждения.

III. Виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера работникам бюджетного учреждения

3.1. Работникам бюджетного учреждения устанавливаются и ежемесячно выплачиваются следующие выплаты компенсационного характера (далее - выплата):

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в условиях ненормированного рабочего дня и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.2 Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются работникам учреждения в следующих размерах:

Размер выплат компенсационного характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Наименование должностей специалистов, профессий рабочих с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными условиями труда
0,25	Социальный работник, специалист по социальной работе, специалист по реабилитации инвалидов, заведующий отделением, заведующий медицинским отделением, младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитарка - ванщица, санитарка-буфетчица, сестра-хозяйка, старшая сестра – хозяйка, кастелянша, медицинская сестра палатная (постовая), старшая медицинская сестра, фельдшер, врач-психиатр, врач-терапевт, медицинский дезинфектор, заведующий складом, начальник хозяйственного отдела, заведующий производством (шеф-повар), заведующий отделением подсобного хозяйства, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер 1 категории, бухгалтер 2 категории, экономист по финансовой работе 2 категории, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, ведущий юрисконсульт, юрисконсульт 2 категории, инженер-программист,

	инженер – программист 2 категории, инженер 1 категории, инженер 2 категории, делопроизводитель, психолог, оператор по стирке и ремонту спецодежды, уборщик служебных помещений, механик, повар, мойщик посуды, кухонный рабочий, официант, водитель легкового, специального автомобиля и автобуса, водитель грузового, спецавтомобиля, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-сантехник, столяр, электрогазосварщик, маляр, лифтер, парикмахер, машинист (кочегар) котельной, тракторист, слесарь, сварщик, специалист по охране труда.
0,08	Повар
0,04	Кухонный рабочий

3.3. Выплаты компенсационного характера за работу в ночное время работникам учреждения устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, в размере 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 06.00 часов), определенного из расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и установленной нормы рабочего времени.

3.4. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях ненормированного рабочего дня водителям легкового, специального автомобиля и автобуса учреждения устанавливаются в размере 0,25 оклада (должностного оклада).

3.5. Выплаты компенсационного характера за сверхурочную работу медицинским сестрам палатным (постовым), младшим медицинским сестрам по уходу за больными, машинистам (кочегарам) котельной, лифтерам, поварам, кухонным рабочим, официантам и мойщикам посуды учреждения оплачиваются за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.6. Выплаты компенсационного характера за работу в выходные и нерабочие праздничные дни медицинским сестрам палатным (постовым), младшим медицинским сестрам по уходу за больными, машинистам (кочегарам) котельной, лифтерам, поварам, кухонным рабочим, официантам и мойщикам посуды учреждения оплачиваются не менее чем в двойном размере.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.7. Выплаты компенсационного характера и их размер работникам учреждения за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемой работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.8. Работникам бюджетного учреждения устанавливается районный коэффициент в размере 30 процентов к заработной плате и процентная надбавка за работу на территории с особыми климатическими условиями в размере 30 процентов к заработной плате.

3.9. Выплаты за квалификационную категорию работникам учреждения, имеющим медицинское образование, устанавливаются в следующих размерах:

№ п./п.	Интерпретация критерия оценки показателя	Размер персональных выплат за квалификационную категорию к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	Наличие второй квалификационной категории	0,15
2	Наличие первой квалификационной категории	0,20
3	Наличие высшей квалификационной категории	0,25

3.10. Персональные выплаты специалистам - за работу в учреждении, расположенном в сельской местности, в размере 0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

IV. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения

4.1. Виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения (далее – Порядок) разработаны в целях усиления заинтересованности работников учреждения в повышении качества и результативности своей профессиональной деятельности и направлены на регулирование трудовых отношений, возникающих между работодателем-руководителем и работниками учреждения в связи с предоставлением последним выплат стимулирующего характера.

4.2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их введения устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения, принятыми с учетом мнения

представительного органа работников.

4.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах запланированного объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности и направленных в установленном порядке на оплату труда работников.

4.4. Работникам учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера (далее – выплаты):

персональные выплаты.

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты по итогам работы.

Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

4.5. Виды выплат, размеры и условия их установления работникам учреждения, в том числе критерии оценки результативности и качества труда, определяются пунктами 4.8 - 4.12 настоящего Положения.

Учреждение имеет право детализировать, конкретизировать, дополнять и уточнять содержание критериев оценки результативности и качества труда работников, определенные пунктами 4.8, - 4.12 настоящего Положения, с учетом специфики деятельности учреждений.

4.6. При установлении выплат, за исключением персональных выплат, применяется балльная система оценки труда работников.

4.7. Выплаты, предусмотренные пунктом 4.4., за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, устанавливаются ежемесячно или ежеквартально по итогам работы за предыдущий период (месяц), квартал и выплачиваются ежемесячно, за исключением выплат за интенсивность и высокие результаты работы, которые устанавливаются по итогам работы за квартал, и выплачиваются один раз в квартал.

4.8. Размер выплат работнику, за исключением персональных выплат, по i виду выплат устанавливается по формуле:

$$P = Ц_{1 \text{ балла}} * B_i * K_{\text{исп. раб. врем.}}, \quad (1)$$

где:

P – размер выплаты работнику за отчетный период (месяц, квартал, год) по i виду выплат;

$Ц_{1 \text{ балла}}$ – цена балла для определения i – го размера выплат работнику за отчетный период (месяц, квартал, год);

B_i – количество баллов по результатам оценки результативности и качества труда i – го работника, исчисленное по показателям оценки за отчетный период (месяц, квартал, год) по i виду выплат;

$K_{\text{исп. раб. врем.}}$ – коэффициент использования рабочего времени работника за отчетный период (месяц, квартал, год);

$$K_{\text{исп. раб. врем.}} = T_{\text{факт.}}/T_{\text{план.}}, \quad (2)$$

где:

$T_{\text{факт.}}$ – фактически отработанное количество часов (рабочих дней) по должности за отчетный период (месяц, квартал, год);

$T_{\text{план.}}$ – норма часов (рабочих дней) по должности за отчетный период (месяц, квартал, год);

$$\text{Ц}_1 \text{ балла} = Q_{\text{стим. } i} / \sum_{i=i}^n B_i \quad (3)$$

где:

$Q_{\text{стим. } i}$ – объем средств фонда оплаты труда, направляемый на i вид выплат в отчетном периоде;

$\sum B_i$ – сумма баллов по работникам, подлежащим оценке за отчетный период, по i виду выплат стимулирующего характера.

n – количество работников, подлежащих оценке, за отчетный период (месяц, квартал, год);

$$Q_{\text{стим.}} = (\text{ФОТ}_{\text{план.}} - \text{ФОТ}_{\text{штат.}} - K_{\text{гар.}} - Q_{\text{стим. рук.}} - K_{\text{отп.}}) / \text{РК}, \quad (4)$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{план.}}$ – фонд оплаты труда учреждения на плановый период (без начислений на выплаты по оплате труда), с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

$\text{ФОТ}_{\text{штат.}}$ – фонд оплаты труда, запланированный в соответствии со штатным расписанием, включающий оплату по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по основным и совмещаемым должностям, компенсационным выплатам, персональным выплатам, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

$K_{\text{гар.}}$ – компенсационные выплаты работникам (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями) за работу в ночное время, расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, в том числе работника, уходящего в отпуск, без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, гарантированные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

$Q_{\text{стим. рук.}}$ – плановый объем средств на выплаты стимулирующего характера руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или

надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

$K_{отп.}$ – компенсационные выплаты (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями), направляемые в резерв на оплату отпусков, в том числе учебных отпусков, выплату пособия за счет работодателя за первые 3 дня временной нетрудоспособности, оплату дней служебных командировок, материальную помощь;

РК – районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

$$K_{отп.} = 1/12 \text{ ФОТ}_{\text{план.}} \gg; \quad (5)$$

4.9. Объем средств на выплаты, за исключением персональных выплат, устанавливается в начале финансового года и корректируется ежеквартально (ежемесячно) на квартал (месяц), следующий за кварталом (месяцем), в котором производилась оценка работы в баллах в следующих размерах:

32 процента - на выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

48 процентов - на выплаты за качество выполняемых работ;

13 процентов - на выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

7 процентов - на выплаты по итогам работы.

Объем экономии фонда оплаты труда, полученный за счет вакантных должностей (ставок), оплаты дней нетрудоспособности работников за счет средств фонда социального страхования лиц, а также объем средств фонда оплаты труда, запланированный, но, не направленный на выплаты стимулирующего характера руководителя, его заместителя, главного бухгалтера и работников в отчетном периоде, за который производилась оценка качества и результативности труда, направляется на эти же цели в текущем периоде или на осуществление выплат по итогам работы за год.

4.10. Количество баллов по ПКГ, а также по должностям, не предусмотренным ПКГ по i виду выплат определяется по формуле:

$$B_{\text{норм. } i \text{ долж.}} = \text{const } i \text{ выпл. макс.} * K, \quad (6)$$

где:

$B_{\text{норм. } i \text{ долж.}}$ – количество баллов по ПКГ, а также по должностям, не предусмотренным ПКГ по i виду выплат;

$\text{const } i \text{ выпл. макс.}$ – 80 баллов для оценки выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; 120 баллов для оценки выплат за качество выполняемых работ; 100 баллов для оценки выплат за интенсивность и высокие результаты работы; 200 баллов для оценки выплат по итогам года.

K - коэффициент, учитывающий весовое значение одноименных должностных окладов по отношению к максимальному должностному окладу в штатном расписании учреждения, принимаемому за единицу.

4.11. По решению руководителя учреждения работникам устанавливаются выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач по итогам работы за предыдущий (отработанный) период (месяц) и выплачиваются ежемесячно с учетом показателей и критериев балльной оценки в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

4.12. По решению руководителя учреждения работникам учреждения устанавливаются выплаты за качество выполняемых работ по итогам работы за предыдущий (отработанный) период (месяц) и выплачиваются ежемесячно с учетом с учетом показателей и критериев балльной оценки в соответствии с Приложением № 2 к настоящему Положению.

4.13. Работникам учреждения устанавливаются следующие персональные выплаты:

4.13.1. Персональные стимулирующие выплаты молодым специалистам в размере 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на срок первых трех лет работы с момента окончания учебного заведения. Право на указанную ежемесячную персональную стимулирующую выплату имеют лица в возрасте не старше 35 лет, впервые получившие среднее профессиональное или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам, работающие по полученной специальности в учреждениях социальной защиты либо заключившие в течение трех лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня трудовой договор с учреждением по полученной специальности или профилю. Указанная надбавка предоставляется один раз за весь период трудовой деятельности.

4.13.2. Персональные выплаты работникам учреждений за опыт работы устанавливаются по решению руководителя учреждения с применением следующих критериев:

опыта (продолжительности) работы в учреждениях социальной защиты и здравоохранения, в органах управления социальной защиты и здравоохранения;

уровня квалификации, профессионального мастерства.

При этом руководитель учреждения имеет право детализировать, конкретизировать, дополнять и уточнять критерии оценки опыта работы.

4.13.3. Персональные выплаты работникам учреждения, не имеющим медицинского образования, за опыт (продолжительность) работы выплачиваются ежемесячно с применением критериев в следующих размерах:

4.13.3.1. 0,2 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за опыт (стаж) работы свыше трех лет и 0,1 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за последующие два года работы в учреждениях социальной защиты и здравоохранения, но не свыше 0,3 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4.13.3.2. Врачам и среднему медицинскому персоналу домов-интернатов всех типов, расположенных в сельской местности - 0,30 должностного оклада за стаж работы свыше 3 лет и 0,15 должностного оклада – за каждые последующие 2 года работы в органах управления и бюджетных

учреждениях социальной защиты и здравоохранения, но не выше 0,6 должностного оклада;

4.13.4. Персональные выплаты работникам учреждения за уровень квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы устанавливаются отдельным работникам по решению руководителя учреждения с учетом уровня квалификации (профессионального мастерства); повышения квалификации; проявления творческого мастерства.

Вышеназванные персональные выплаты могут устанавливаться в диапазоне от 0,15 до 2,6 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и выплачиваться с применением критериев в следующих размерах:

от 0,15 до 2,6 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, отнесенным к ПКГ специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг, рабочим, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня, рабочим первого квалификационного уровня общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня, служащим первого уровня, отнесенным к общепрофессиональным должностям служащих первого уровня, служащим первого и второго квалификационных уровней, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей служащих второго уровня за сложность и напряженность работы при обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов, несовершеннолетних, в том числе детей-инвалидов, а также граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации;

от 0,15 до 1,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы специалистам учреждений за уровень квалификации и профессионального мастерства, проявленное творческое мастерство при подготовке и сопровождении локальных нормативных актов учреждения и других документов в части трудового, гражданского, административного права, защиты прав и законных интересов клиентов; применение в социальной и трудовой реабилитации новых методов и инновационных технологий; обеспечение режима безопасной, бесперебойной работы инженерных, хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;

от 0,15 до 0,7 оклада (должностного оклада) ставки заработной платы водителям легковых автомобилей бюджетных учреждений за обеспечение безаварийной работы на линии, соблюдение правил дорожного движения, выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей (проведение текущего технического обслуживания, мойку, уборку салона автомобиля; расширение зоны обслуживания, обеспечение безаварийной работы на линии.

от 0,15 до 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы специалистам учреждения за повышение уровня квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы, подтверждаемой документально (сертификат, удостоверение, диплом);

от 0,15 до 0,4 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы специалистам учреждения за публикацию статей, материалов по профилю выполняемой работы во всероссийских, краевых и районных печатных изданиях;

от 0,15 до 0,3 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы специалистам учреждения за публичные выступления в средствах массовой информации, в том числе с докладами на краевых, районных, городских совещаниях, семинарах, конференциях по профилю выполняемой работы, а также по вопросам эффективной деятельности, внедрения прогрессивных методов, инновационных технологий;

0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - водителям грузовых автомобилей за первый класс (категории «Д» и «Е») и 0,1 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за второй класс.

При наличии у работников учреждения одновременно квалификационной категории и почетного звания по профилю выполняемой работы размер персональных выплат за опыт работы увеличивается:

за почетное звание - на 0,18 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за ученую степень кандидата наук - на 0,20 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

за ученую степень доктора наук - на 0,30 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

При наличии у работников учреждений двух ученых степеней или почетных званий размеры персональных выплат, установленные по каждому из них, не суммируются.

Общий размер персональной выплаты за опыт работы определяется путем суммирования вышеперечисленных выплат и не может превышать 2,9 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы для работников учреждения.

4.14. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по итогам работы за квартал осуществляются по решению руководителя учреждения (сотрудникам, состоящим на дату оценки в трудовых отношениях с учреждением) и выплачиваются один раз в квартал с учетом показателей и критериев балльной оценки в соответствии с Приложением № 3 к настоящему Положению.

4.15. Работникам учреждений по решению руководителя учреждения (сотрудникам, состоящим на дату оценки в трудовых отношениях с учреждением) устанавливаются и выплачиваются выплаты по итогам работы за год с учетом показателей и критериев балльной оценки в соответствии с Приложением № 4 к настоящему Положению.

При определении размера стимулирующих выплат по итогам работы за год учитывается время фактически отработанное в течение года (не менее 6 месяцев), а также личный вклад, внесенный в результаты деятельности учреждения.

Выплаты стимулирующего характера по итогам работы за квартал, год работникам учреждения, занимающим должности в порядке внутреннего совместительства, выплачиваются только по основной должности (работе).

V. Единовременная материальная помощь

5.1. Единовременная материальная помощь оказывается заместителям руководителя, главному бухгалтеру, работникам бюджетного учреждения по решению руководителя бюджетного учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.2. Размер единовременной материальной помощи не может превышать 3,0 тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.1 настоящего раздела.

5.3. Выплата единовременной материальной помощи производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящего раздела.

VI. Порядок определения продолжительности работы для установления работникам учреждения персональной стимулирующей выплаты за опыт работы

6.1. При установлении надбавки за продолжительность работы в учреждении в стаж работы засчитывается:

6.1.1. Работникам, в том числе руководителю, заместителю (не имеющим медицинского образования), главному бухгалтеру:

время работы в учреждениях социальной защиты и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения;

6.1.2. Работникам, имеющим медицинское образование:

время работы, как по основной работе, так и по совместительству на любых должностях в учреждениях социальной защиты и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения, а также Госсанэпиднадзора;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений, в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время работы как по основной работе, так и работе по совместительству на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций) независимо от формы собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России.

6.2. Работникам учреждений, предусмотренных [пунктами 6.1.1](#) и [6.1.2](#) настоящего Порядка, в стаж работы, если перечисленным ниже периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на установление персональной выплаты за опыт (стаж) работы в учреждениях социальной защиты и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения, а также Госсанэпиднадзора, засчитывается:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

время работы в учреждениях социальной защиты и здравоохранения, органах управления социальной защиты и здравоохранения;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

**ПОКАЗАТЕЛИ (КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ)
РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА
ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ
ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА
ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ
САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ
ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ОТЧЕТНЫЙ
ПЕРИОД (КВАРТАЛ, МЕСЯЦ)**

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельное количество баллов для установления работнику выплат стимулирующего характера *
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг		
Социальный работник (без ведения документации)		
Обеспечение социокультурного реабилитационного процесса с применением современных методик, внедрение инновационных методов и технологий	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на высоком уровне	10
	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне	8
	Реализация запланированных мероприятий в полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями	1
Соблюдение требований санитарных норм, правил охраны труда и пожарной безопасности	В полном объеме	19
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	6
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	2
Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка	В полном объеме	12
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	5

	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	2
Социальный работник (с ведением документации)		
Своевременное и качественное предоставление документов клиентов учреждения в пенсионный фонд, фонд социального страхования, управления социальной защиты населения	Подготовка документов на высоком уровне	10
	Подготовка на удовлетворительном уровне с наличием единичных замечаний (до 3 обоснованных замечаний, судебных споров, предписаний, претензий, жалоб)	8
	Подготовка на удовлетворительном уровне с наличием единичных замечаний (более 3 обоснованных замечаний, судебных споров, предписаний, претензий, жалоб)	1
Соблюдение требований санитарных норм, правил охраны труда и пожарной безопасности	В полном объеме	19
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	6
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	2
Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка	В полном объеме	12
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	5
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	2
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг 1 квалификационный уровень Специалист по социальной работе		
Своевременное и качественное предоставление документов клиентов учреждения в пенсионный фонд, фонд социального	Подготовка документов на высоком уровне	26
	Подготовка на удовлетворительном уровне с наличием единичных замечаний (до 3 обоснованных замечаний, судебных споров, предписаний, претензий, жалоб)	19

страхования, управления социальной защиты населения	Подготовка на удовлетворительном уровне с наличием единичных замечаний (более 3 обоснованных замечаний, судебных споров, предписаний, претензий, жалоб)	6
Соблюдение требований санитарных норм, правил охраны труда и пожарной безопасности	В полном объеме	18
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	8
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	3
Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка	В полном объеме	19
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	8
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	3
2 квалификационный уровень		
Специалист по реабилитации инвалидов		
Обеспечение реализации индивидуальных программ реабилитации (ИПР)	Реализация ИПР в полном объеме на высоком уровне	29
	Реализация ИПР в полном объеме на удовлетворительном уровне (до 3)	15
	Реализация ИПР в полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями от 3 до 5	9
Соблюдение требований санитарных норм, правил охраны труда и пожарной безопасности	В полном объеме	20
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	8
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	2
Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка	В полном объеме	20
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	8

	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	2
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях, осуществляющих предоставление социальных услуг		
Заведующий отделением		
Обеспечение надлежащих условий труда, контроля за деятельностью сотрудников и организация их обучения на рабочем месте, выполнение индивидуальной нагрузки работниками отделения	Реализация мероприятий в объеме от 91% до 100%	35
	Реализация мероприятий в объеме от 86% до 90%	20
	Реализация мероприятий в объеме от 81% до 85%	5
Соблюдение требований санитарных норм, правил охраны труда и пожарной безопасности	В полном объеме	22
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	10
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	3
Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка	В полном объеме	23
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	10
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	3
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
<i>1 квалификационный уровень</i>		
Санитарка-ванщица, санитарка-буфетчица, младшая медицинская сестра по уходу за больными		
Создание комфортных условий для клиентов в части соблюдения санитарно-гигиенических требования:	Проявление доброжелательного отношения при создании комфорта для клиентов	16
	Создание комфортных условий на хорошем уровне	10
	Создание комфортных условий на удовлетворительном уровне	4

Соблюдение требований санитарных норм, правил охраны труда и пожарной безопасности	В полном объеме	8
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	5
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	2
Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка	В полном объеме	13
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	5
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	2
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
<i>1 квалификационный уровень</i>		
Медицинский дезинфектор		
Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	Отсутствие замечаний со стороны руководителя, контролирующих органов, а также обоснованных жалоб клиентов.	10
	Выявление единичных (до 2) случаев и замечаний со стороны контролирующих органов и клиентов	5
	Выявление единичных (от 3 до 5) случаев и замечаний со стороны контролирующих органов и клиентов	2
Соблюдение требований санитарных норм, правил охраны труда и пожарной безопасности	В полном объеме	21
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	6
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	2
Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка	В полном объеме	12
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	5

	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	2
3 квалификационный уровень		
Медицинская сестра палатная (постовая)		
Ведение медицинской документации	Ведение на высоком уровне	5
	Ведение на удовлетворительном уровне (до 2 замечаний)	3
	Ведение на удовлетворительном уровне (от 3 до 5 замечаний)	1
Контроль за соблюдением клиентами учреждения правил проживания	Контроль осуществлен на отличном уровне	10
	Контроль осуществлен на хорошем уровне (до 2 замечаний)	5
	Контроль осуществлен на удовлетворительном уровне (до 4 замечаний)	3
Соблюдение условий хранения медицинских препаратов и изделий медицинского назначения	Контроль осуществлен на отличном уровне	10
	Контроль осуществлен на хорошем уровне (до 2 замечаний)	5
	Контроль осуществлен на удовлетворительном уровне (до 4 замечаний)	3
Контроль за содержимым прикроватных тумбочек, холодильников, за сроками хранения продуктов в них	Контроль осуществлен на отличном уровне	12
	Контроль осуществлен на хорошем уровне (до 2 замечаний)	4
	Контроль осуществлен на удовлетворительном уровне (до 4 замечаний)	2
Соблюдение требований санитарных норм, правил охраны труда и пожарной безопасности	В полном объеме	9
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	3
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	1
Соблюдение	В полном объеме	10

трудо­вой дисциплины, правил внутреннего распорядка	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	3
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	2
Медицинская сестра палатная (постовая) (с возложением обязанностей медицинской сестры диетической)		
Ведение профессиональной документации	Ведение на высоком уровне	11
	Ведение на удовлетворительном уровне (до 2 замечаний)	7
	Ведение на удовлетворительном уровне (от 3 до 5 замечаний)	3
Соответствие фактического меню утвержденному 14-дневному циклическому меню и технологии приготовления блюд, утвержденным технологическим картам	Нормы питания исполнены от 96% до 100%	15
	Нормы питания исполнены от 95% до 80%	5
	Нормы питания исполнены от 79% до 70%	3
Обеспечение полноценного и рационального питания в соответствии с утвержденными нормами	В полном объеме	10
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	5
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	3
Соблюдение требований санитарных норм, правил охраны труда и пожарной безопасности	В полном объеме	12
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	3
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	1
Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка	В полном объеме	8
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	3

	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	2
4 квалификационный уровень		
Фельдшер		
Ведение медицинской документации	Ведение на высоком уровне	13
	Ведение на удовлетворительном уровне (до 2 замечаний)	3
	Ведение на удовлетворительном уровне (от 3 до 5 замечаний)	1
Контроль санитарно-эпидемиологического режима	Отсутствие замечаний со стороны руководителя, контролирующих органов, а также обоснованных жалоб клиентов	13
	Выявление единичных (до 2) случаев и замечаний со стороны контролирующих органов и клиентов	8
	Выявление единичных (от 3 до 5) случаев и замечаний со стороны контролирующих органов и клиентов	3
Соблюдение требований санитарных норм, правил охраны труда и пожарной безопасности	В полном объеме	18
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	8
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	3
Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка	В полном объеме	18
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	8
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	3
5 квалификационный уровень		
Старшая медицинская сестра		
Ведение медицинской документации	Ведение на высоком уровне	16
	Ведение на удовлетворительном уровне (до 2 замечаний)	8
	Ведение на удовлетворительном уровне (от 3 до 5 замечаний)	3

Контроль санитарно-эпидемиологического режима	Отсутствие замечаний со стороны руководителя, контролирующих органов, а также обоснованных жалоб клиентов	15
	Выявление единичных (до 2) случаев и замечаний со стороны контролирующих органов и клиентов	8
	Выявление единичных (от 3 до 5) случаев и замечаний со стороны контролирующих органов и клиентов	3
Соблюдение требований санитарных норм, правил охраны труда и пожарной безопасности	В полном объеме	19
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	8
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	3
Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка	В полном объеме	19
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	8
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	3
ПКГ «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень		
Врач-терапевт, врач-психиатр		
Организация медицинской деятельности (проведение ежегодных осмотров узкими специалистами, динамическое наблюдение за состоянием здоровья клиентов, своевременное и качественное назначение лечения, реализация программы ОНЛС,	Организация на высоком уровне	17
	Организация на удовлетворительном уровне (до 2 замечаний)	15

ведение медицинской документации, исполнение медицинских рекомендаций ИПР инвалидов, своевременное переосвидетельствование МСЭ)	Организация на удовлетворительном уровне (от 3 до 5 замечаний)	3
Ведение медицинской документации	Ведение на высоком уровне	19
	Ведение на удовлетворительном уровне (до 2 замечаний)	15
	Ведение на удовлетворительном уровне (от 3 до 5 замечаний)	1
Обеспечение организации медицинского обслуживания с соблюдением санитарных норм и правил	Отсутствие замечаний со стороны руководителя, контролирующих органов, а также обоснованных жалоб клиентов и их родственников	13
	Выявление единичных (до 2) случаев и замечаний со стороны руководителя, контролирующих органов, а также обоснованных жалоб клиентов и их родственников	10
	Выявление единичных (от 3 до 5) случаев и замечаний со стороны руководителя, контролирующих органов, а также обоснованных жалоб клиентов и их родственников	2
Соблюдение требований санитарных норм, правил охраны труда и пожарной безопасности	В полном объеме	10
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	5
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	3
Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка	В полном объеме	10
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	5
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	3

ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием»		
1 квалификационный уровень		
Заведующий медицинским отделением		
Обеспечение надлежащих условий труда, контроля за деятельностью сотрудников и организация их обучения на рабочем месте, выполнение индивидуальной нагрузки работниками отделения	Реализация мероприятий в объеме от 91% до 100%	35
	Реализация мероприятий в объеме от 86% до 90%	20
	Реализация мероприятий в объеме от 81% до 85%	5
Соблюдение требований санитарных норм, правил охраны труда и пожарной безопасности	В полном объеме	22
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	10
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	3
Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка	В полном объеме	23
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	10
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	3
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
Делопроизводитель		
Соблюдение качества подготовки локальных нормативных актов	Отсутствие замечаний	19
	Наличие одного замечания	9
	Наличие двух замечаний	1
Соблюдение требований	В полном объеме	10

санитарных норм, правил охраны труда и пожарной безопасности	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	6
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	2
Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка	В полном объеме	10
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	6
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	2
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		
Инспектор по кадрам		
Соблюдение сроков установленных трудовым законодательством по оформлению приема, перевода, увольнения работников. Систематизация в установленном порядке личных дел, приказов по кадровым вопросам	Проведение кадровой работы на высоком уровне	16
	Проведение кадровой работы на удовлетворительном уровне при наличии единичных замечаний (до 2)	10
	Наличие единичных замечаний (от 3 до 5)	3
Освоение новых программ по кадровому делопроизводству	Проявление творческой инициативы	5
	Освоение и использование в работе на удовлетворительном уровне	4
	Освоение и использование в работе на удовлетворительном уровне под руководством специалиста	2
Соблюдение требований санитарных норм, правил охраны труда и пожарной безопасности	В полном объеме	11
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	8
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	4

Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка	В полном объеме	11
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	8
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	4
2 квалификационный уровень		
Заведующий складом		
Организация работ по обслуживанию, содержанию в чистоте зданий и территории учреждения, обеспечение соблюдения на территории санитарных норм и правил, установленных действующим законодательством, обеспечение сохранности оборудования и иных материальных ценностей учреждения, обеспечение комплектности рабочего инвентаря и его сохранность	Отсутствие предписаний Роспотребнадзора о нарушении санитарных норм и правил при обслуживании и содержании зданий и территории учреждения. Обеспечение сохранности имущества, отсутствие недостат у подотчетных лиц.	33
	Наличие не более 2х предписаний Роспотребнадзора о нарушении санитарных норм и правил при обслуживании и содержании зданий и территории учреждения. Обеспечение сохранности имущества, отсутствие недостат у подотчетных лиц	10
	Наличие от 2х до 4х предписаний Роспотребнадзора о нарушении санитарных норм и правил при обслуживании и содержании зданий и территории учреждения. Обеспечение сохранности имущества, отсутствие недостат у подотчетных лиц	5
Соблюдение требований санитарных норм, правил охраны труда и пожарной безопасности	В полном объеме	7
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	5
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	2
Соблюдение трудовой дисциплины, правил	В полном объеме	7

внутреннего распорядка	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	5
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	2
3 квалификационный уровень		
Начальник хозяйственного отдела		
Организация работ по обслуживанию, содержанию в чистоте зданий и территории учреждения, обеспечение соблюдения на территории санитарных норм и правил, установленных действующим законодательством, обеспечение сохранности оборудования и иных материальных ценностей учреждения, обеспечение комплектности рабочего инвентаря и его сохранность	Отсутствие предписаний Роспотребнадзора о нарушении санитарных норм и правил при обслуживании и содержании зданий и территории учреждения. Обеспечение сохранности имущества, отсутствие недостат у подотчетных лиц.	28
	Наличие не более 2х предписаний Роспотребнадзора о нарушении санитарных норм и правил при обслуживании и содержании зданий и территории учреждения. Обеспечение сохранности имущества, отсутствие недостат у подотчетных лиц.	20
	Наличие от 2х до 4х предписаний Роспотребнадзора о нарушении санитарных норм и правил при обслуживании и содержании зданий и территории учреждения. Обеспечение сохранности имущества, отсутствие недостат у подотчетных лиц.	12
Соблюдение требований санитарных норм, правил охраны труда и пожарной безопасности	В полном объеме	12
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	5
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	2
Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка	В полном объеме	12
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	5

	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	2
Заведующий отделением подсобного хозяйства		
Организация работ по обслуживанию, содержанию в чистоте зданий и территории учреждения, обеспечение соблюдения на территории санитарных норм и правил, установленных действующим законодательством, обеспечение сохранности оборудования и иных материальных ценностей учреждения, обеспечение комплектности рабочего инвентаря и его сохранность	Отсутствие предписаний Роспотребнадзора о нарушении санитарных норм и правил при обслуживании и содержании зданий и территории учреждения. Обеспечение сохранности имущества, отсутствие недостатков у подотчетных лиц.	30
	Наличие не более 2х предписаний Роспотребнадзора о нарушении санитарных норм и правил при обслуживании и содержании зданий и территории учреждения. Обеспечение сохранности имущества, отсутствие недостатков у подотчетных лиц.	20
	Наличие от 2х до 4х предписаний Роспотребнадзора о нарушении санитарных норм и правил при обслуживании и содержании зданий и территории учреждения. Обеспечение сохранности имущества, отсутствие недостатков у подотчетных лиц.	12
Соблюдение требований санитарных норм, правил охраны труда и пожарной безопасности	В полном объеме	12
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	5
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	2
Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка	В полном объеме	10
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	7
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	2
Заведующий производством (шеф-повар)		
Обеспечение	Отсутствие замечаний со стороны	26

полноценного и рационального питания в соответствии с утвержденными нормами	руководителя, контролирующих органов, а также обоснованных жалоб клиентов	
	Выявление единичных (до 2) случаев и замечаний со стороны контролирующих органов и клиентов	18
	Выявление единичных (от 3 до 5) случаев и замечаний со стороны контролирующих органов и клиентов	10
Соблюдение требований санитарных норм, правил охраны труда и пожарной безопасности	В полном объеме	13
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	8
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	3
Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка	В полном объеме	13
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	8
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	3
4 квалификационный уровень		
Механик		
Организация содержания подвижного состава в надлежащем состоянии, организация необходимой технической помощи водителям на линии:	Реализация мероприятий в объеме от 91% до 100%	17
	Реализация мероприятий в объеме от 86% до 90%	7
	Реализация мероприятий в объеме от 81% до 85%	4
Обеспечение надлежащих условий труда, контроля за деятельностью сотрудников и организация их обучения на рабочем месте, выполнение	Реализация мероприятий в объеме от 91% до 100%	17
	Реализация мероприятий в объеме от 86% до 90%	7

индивидуальной нагрузки работниками отделения	Реализация мероприятий в объеме от 81% до 85%	4
Соблюдение требований санитарных норм, правил охраны труда и пожарной безопасности	В полном объеме	16
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	7
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	4
Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка	В полном объеме	16
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	11
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	6
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень		
Бухгалтер		
Соблюдение сроков подготовки и предоставления отчетности	Сдача отчетов в установленные сроки без замечаний	11
	Сдача отчетов в установленные сроки с единичными замечаниями (до 3 замечаний)	8
	Сдача отчетов с нарушениями, обусловившими штрафные санкции	4
Освоение новых бухгалтерских, экономических программ	Проявление творческой инициативы	13
	Освоение и использование в работе на удовлетворительном уровне	8
	Освоение и использование на удовлетворительном уровне, под руководством специалиста	4
Соблюдение требований санитарных норм, правил охраны труда	В полном объеме	11
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с	8

и пожарной безопасности	единичными замечаниями (до 3)	
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	4
Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка	В полном объеме	12
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	8
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	6
Специалист по кадрам		
Соблюдение сроков установленных трудовым законодательством по оформлению приема, перевода, увольнения работников. Систематизация в установленном порядке личных дел, приказов по кадровым вопросам	Проведение кадровой работы на высоком уровне	17
	Проведение кадровой работы на удовлетворительном уровне при наличии единичных замечаний (до 2)	10
	Наличие единичных замечаний (от 3 до 5)	3
Освоение новых программ по кадровому делопроизводству	Проявление творческой инициативы	6
	Освоение и использование в работе на удовлетворительном уровне	4
	Освоение и использование в работе на удовлетворительном уровне под руководством специалиста	2
Соблюдение требований санитарных норм, правил охраны труда и пожарной безопасности	В полном объеме	12
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	8
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	4
Соблюдение трудовой	В полном объеме	12

дисциплины, правил внутреннего распорядка	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	8
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	4
Психолог		
Сопровождение клиентов в реабилитационном процессе инвалидов:	Реализация мероприятий в объеме от 91% до 100%	23
	Реализация мероприятий в объеме от 86% до 90%	20
	Реализация мероприятий в объеме от 81% до 85%	15
Соблюдение требований санитарных норм, правил охраны труда и пожарной безопасности	В полном объеме	12
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	8
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	4
Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка	В полном объеме	12
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	8
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	4
Инженер – программист		
Создание условий бесперебойной работы локальной сети учреждения, установленного программного обеспечения и компьютерного оборудования	Обеспечение бесперебойной работы на высоком уровне, с применением современных технологий	17
	Обеспечение бесперебойной работы на удовлетворительном уровне, своевременное устранение неполадок	10
	Обеспечение работы на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	3
Оптимизация работы учреждения	Проявление творческой инициативы	6
	Освоение и использование в работе на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	4

	Освоение и использование в работе на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	2
Соблюдение требований санитарных норм, правил охраны труда и пожарной безопасности	В полном объеме	12
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	8
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	4
Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка	В полном объеме	12
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	8
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	4
2 квалификационный уровень		
Бухгалтер 2 категории, экономист по финансовой работе 2 категории		
Соблюдение сроков подготовки и предоставления отчетности	Сдача отчетов в установленные сроки без замечаний	13
	Сдача отчетов в установленные сроки с единичными замечаниями (до 3 замечаний)	8
	Сдача отчетов с нарушениями, обусловившими штрафные санкции	3
Освоение новых бухгалтерских, экономических программ	Проявление творческой инициативы	13
	Освоение и использование в работе на удовлетворительном уровне	8
	Освоение и использование на удовлетворительном уровне, под руководством специалиста	3
Соблюдение требований санитарных норм, правил охраны труда и пожарной безопасности	В полном объеме	13
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	8
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	4
Соблюдение трудовой	В полном объеме	13

дисциплины, правил внутреннего распорядка	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	8
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	4
Инженер 2 категории		
Обеспечение соблюдения в учреждении правил и требований охраны труда, соблюдения техники безопасности, установленных законодательством Российской Федерации	Обеспечение бесперебойной работы на высоком уровне	26
	Обеспечение бесперебойной работы на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3), своевременное устранение замечаний	16
	Обеспечение работы на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	6
Соблюдение требований санитарных норм, правил охраны труда и пожарной безопасности	В полном объеме	13
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	6
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	3
Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка	В полном объеме	13
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	8
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	3
Юрисконсульт 2 категории		
Обеспечение подготовки в соответствии с требованиями законодательства локальных актов учреждения:	Подготовка документов на высоком уровне	28
	Подготовка на удовлетворительном уровне с наличием единичных замечаний (до 3 обоснованных замечаний, судебных споров, предписаний, претензий, жалоб)	25
	Подготовка на удовлетворительном уровне с наличием единичных замечаний (от 3 до 5 обоснованных замечаний, судебных споров, предписаний, претензий, жалоб)	15

Соблюдение требований санитарных норм, правил охраны труда и пожарной безопасности	В полном объеме	12
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	8
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	4
Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка	В полном объеме	12
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	8
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	4
Инженер – программист 2 категории		
Создание условий бесперебойной работы локальной сети учреждения, установленного программного обеспечения и компьютерного оборудования	Обеспечение бесперебойной работы на высоком уровне, с применением современных технологий	18
	Обеспечение бесперебойной работы на удовлетворительном уровне, своевременное устранение неполадок	10
	Обеспечение работы на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	3
Оптимизация работы учреждения	Проявление творческой инициативы	10
	Освоение и использование в работе на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	5
	Освоение и использование в работе на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	2
Соблюдение требований санитарных норм, правил охраны труда и пожарной безопасности	В полном объеме	12
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	8
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	4
Соблюдение трудовой	В полном объеме	12

дисциплины, правил внутреннего распорядка	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	8
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	4
3 квалификационный уровень		
Бухгалтер 1 категории		
Соблюдение сроков подготовки и предоставления отчетности	Сдача отчетов в установленные сроки без замечаний	15
	Сдача отчетов в установленные сроки с единичными замечаниями (до 3 замечаний)	10
	Сдача отчетов с нарушениями, обусловившими штрафные санкции	5
Освоение новых бухгалтерских, экономических программ	Проявление творческой инициативы	14
	Освоение и использование в работе на удовлетворительном уровне	9
	Освоение и использование на удовлетворительном уровне, под руководством специалиста	4
Соблюдение требований санитарных норм, правил охраны труда и пожарной безопасности	В полном объеме	14
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	9
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	4
Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка	В полном объеме	14
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	11
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	4
Инженер 1 категории		
Обеспечение соблюдения в	Обеспечение бесперебойной работы на высоком уровне	29

учреждении правил и требований охраны труда, соблюдения техники безопасности, установленных законодательством Российской Федерации	Обеспечение бесперебойной работы на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3), своевременное устранение замечаний	19
	Обеспечение работы на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	9
Соблюдение требований санитарных норм, правил охраны труда и пожарной безопасности	В полном объеме	14
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	9
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	4
Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка	В полном объеме	14
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	9
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	4
4 квалификационный уровень		
Ведущий юрисконсульт		
Обеспечение подготовки в соответствии с требованиями законодательства локальных актов учреждения:	Подготовка документов на высоком уровне	35
	Подготовка на удовлетворительном уровне с наличием единичных замечаний (до 3 обоснованных замечаний, судебных споров, предписаний, претензий, жалоб)	25
	Подготовка на удовлетворительном уровне с наличием единичных замечаний (от 3 до 5 обоснованных замечаний, судебных споров, предписаний, претензий, жалоб)	15
Соблюдение требований санитарных норм, правил охраны труда и пожарной безопасности	В полном объеме	17
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	8

	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	4
Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка	В полном объеме	17
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	10
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	3
5 квалификационный уровень		
Заместитель главного бухгалтера		
Соблюдение сроков подготовки и предоставления отчетности	Сдача отчетов в установленные сроки без замечаний	20
	Сдача отчетов в установленные сроки с единичными замечаниями (до 3 замечаний)	13
	Сдача отчетов с нарушениями, обусловившими штрафные санкции	6
Освоение новых бухгалтерских, экономических программ	Проявление творческой инициативы	20
	Освоение и использование в работе на удовлетворительном уровне	13
	Освоение и использование на удовлетворительном уровне, под руководством специалиста	6
Соблюдение требований санитарных норм, правил охраны труда и пожарной безопасности	В полном объеме	20
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	13
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	6
Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка	В полном объеме	20
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	13
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	6
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		

Сестра-хозяйка, кастелянша		
Обеспечение сохранности оборудования и инвентаря, переданного на хранение, ведение его надлежащего учета, своевременное предоставление бухгалтерской отчетности	Обеспечение сохранности оборудования и инвентаря, находящегося в подотчете, надлежащее ведение учетной документации и своевременное предоставление отчетности.	8
	Обеспечение сохранности оборудования и инвентаря, находящегося в подотчете, надлежащее ведение учетной документации и своевременное предоставление отчетности, при наличии единичных замечаний (до 2)	6
	Обеспечение сохранности оборудования и инвентаря, находящегося в подотчете на удовлетворительном уровне, ведение учетной документации и своевременное предоставление отчетности, при наличии единичных замечаний (от 2 до 5)	4
Создание комфортных условий для клиентов:	Проявление доброжелательного отношения при создании комфорта для клиентов	9
	Создание комфортных условий на хорошем уровне (до 3 замечаний)	5
	Создание комфортных условий на удовлетворительном уровне (от 3 до 5 замечаний)	1
Соблюдение требований санитарных норм, правил охраны труда и пожарной безопасности	В полном объеме	8
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	5
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	2
Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка	В полном объеме	8
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	5
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с	2

	единичными замечаниями (от 3 до 5)	
Оператор по стирке и ремонту спецодежды, уборщик служебных помещений, парикмахер, лифтер, маляр		
Обеспечение выполнения работ, связанных с эксплуатацией инвентаря, уборкой, сохранностью технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременного выявления и устранения мелких неисправностей	Обеспечение сохранности оборудования и инвентаря, отсутствие замечаний	17
	Обеспечение сохранности оборудования и инвентаря, при наличии единичных замечаний (до 2)	7
	Обеспечение сохранности оборудования и инвентаря, при наличии единичных замечаний (от 2 до 5)	3
Соблюдение требований санитарных норм, правил охраны труда и пожарной безопасности	В полном объеме	8
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	4
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	2
Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка	В полном объеме	8
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	5
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	1
Мойщик посуды		
Обеспечение сохранности технологического оборудования	Отсутствие замечаний со стороны руководителя, контролирующих органов, а также обоснованных жалоб клиентов	21
	Выявление единичных (до 2) случаев и замечаний со стороны контролирующих органов и клиентов	10

	Выявление единичных (от 3 до 5) случаев и замечаний со стороны контролирующих органов и клиентов	7
Соблюдение требований санитарных норм, правил охраны труда и пожарной безопасности	В полном объеме	8
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	5
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	3
Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка	В полном объеме	4
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	3
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	2
Кухонный рабочий		
Обеспечение сохранности технологического оборудования	Отсутствие замечаний со стороны руководителя, контролирующих органов, а также обоснованных жалоб клиентов	17
	Выявление единичных (до 2) случаев и замечаний со стороны контролирующих органов и клиентов	10
	Выявление единичных (от 3 до 5) случаев и замечаний со стороны контролирующих органов и клиентов	3
Соблюдение требований санитарных норм, правил охраны труда и пожарной безопасности	В полном объеме	8
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	5
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	4
Соблюдение трудовой	В полном объеме	8

дисциплины, правил внутреннего распорядка	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	6
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	4
Официант		
Обеспечение сохранности технологического оборудования	Отсутствие замечаний со стороны руководителя, контролирующих органов, а также обоснованных жалоб клиентов	17
	Выявление единичных (до 2) случаев и замечаний со стороны контролирующих органов и клиентов	12
	Выявление единичных (от 3 до 5) случаев и замечаний со стороны контролирующих органов и клиентов	7
Соблюдение требований санитарных норм, правил охраны труда и пожарной безопасности	В полном объеме	8
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	6
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	4
Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка	В полном объеме	8
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	6
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	4
2 квалификационный уровень		
Старшая сестра - хозяйка		
Обеспечение сохранности оборудования и инвентаря, переданного на хранение, ведение его надлежащего учета, своевременное предоставление бухгалтерской	Обеспечение сохранности оборудования и инвентаря, находящегося в подотчете, надлежащее ведение учетной документации и своевременное предоставление отчетности	10
	Обеспечение сохранности оборудования и инвентаря, находящегося в подотчете, надлежащее	6

отчетности	ведение учетной документации и своевременное предоставление отчетности при наличии единичных замечаний (до 2)	
	Обеспечение сохранности оборудования и инвентаря, находящегося в подотчете, надлежащее ведение учетной документации и своевременное предоставление отчетности при наличии единичных замечаний (от 2 до 5)	4
Создание комфортных условий для клиентов	Проявление доброжелательного отношения при создании комфорта для клиентов	9
	Создание комфортных условий на хорошем уровне (до 3 замечаний)	5
	Создание комфортных условий на удовлетворительном уровне (от 3 до 5 замечаний)	1
Соблюдение требований санитарных норм, правил охраны труда и пожарной безопасности	В полном объеме	8
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	5
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	2
Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка	В полном объеме	8
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	5
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	2
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		
Машинист (кочегар) котельной		
Обеспечение бесперебойного функционирования систем жизнеобеспечения	Обеспечение на высоком уровне	10
	Обеспечение на удовлетворительном уровне при условии своевременного устранения неполадок	3

учреждения и эксплуатации машин и оборудования	Обеспечение на удовлетворительном уровне (от 3 до 5 замечаний)	1
Проведение профилактических мероприятий в соответствующие сроки в части хранения, эксплуатации технических средств и оборудования	Выполнено в полном объеме	9
	Наличие единичных случаев выхода из строя технических средств и оборудования (до 2х)	3
	Наличие единичных случаев выхода из строя технических средств и оборудования (до 3х)	1
Соблюдение требований санитарных норм, правил охраны труда и пожарной безопасности	В полном объеме	10
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	3
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	1
Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка	В полном объеме	10
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	5
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	2
Повар		
Обеспечение полноценного и рационального питания в соответствии с утвержденными нормами	Отсутствие замечаний со стороны руководителя, контролирующих органов, а также обоснованных жалоб клиентов	19
	Выявление единичных (до 2) случаев и замечаний со стороны контролирующих органов и клиентов	12
	Выявление единичных (от 3 до 5) случаев и замечаний со стороны контролирующих органов и клиентов	3
Соблюдение требований санитарных норм, правил охраны труда и пожарной	В полном объеме	10
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с	5

безопасности	единичными замечаниями (до 3)	
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	2
Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка	В полном объеме	10
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	6
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	2
Тракторист		
Содержание транспорта в технически исправном состоянии	Обеспечение бесперебойной и безаварийной работы на линии (отсутствие необоснованных простоев автотранспорта, отсутствие аварий)	10
	Единичные (до 2) простои автотранспорта	8
	Единичные (от 2 до 5) простои автотранспорта	5
Управление автомобилем в соответствии с правилами дорожного движения	Обеспечение безаварийной работы на линии	17
	Единичная (одна) незначительная авария	10
	Единичные (от 2 до 3) незначительные аварии	5
Соблюдение требований санитарных норм, правил охраны труда и пожарной безопасности	В полном объеме	10
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	5
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	2
Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка	В полном объеме	10
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	5
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с	2

	единичными замечаниями (от 3 до 5)	
Столяр, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электрогазосварщик, сварщик, слесарь		
Обеспечение выполнения работ, связанных с эксплуатацией инвентаря, уборкой, сохранностью технологического оборудования, хозяйственного инвентаря, своевременного выявления и устранения мелких неисправностей:	Обеспечение сохранности оборудования и инвентаря, отсутствие замечаний	19
	Обеспечение сохранности оборудования и инвентаря, при наличии единичных замечаний (до 2)	13
	Обеспечение сохранности оборудования и инвентаря, при наличии единичных замечаний (от 2 до 5)	7
Соблюдение требований санитарных норм, правил охраны труда и пожарной безопасности	В полном объеме	10
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	6
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	2
Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка	В полном объеме	10
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	6
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	2
3 квалификационный уровень		
Водитель грузового, спецавтомобиля		
Содержание транспорта в технически исправном состоянии	Обеспечение бесперебойной и безаварийной работы на линии (отсутствие необоснованных простоев автотранспорта, отсутствие аварий)	15
	Единичные (до 2) простои автотранспорта	10
	Единичные (от 2 до 5) простои автотранспорта	5

Управление автомобилем в соответствии с правилами дорожного движения	Обеспечение безаварийной работы на линии	11
	Единичная (одна) незначительная авария	5
	Единичные (от 2 до 3) незначительные аварии	1
Соблюдение требований санитарных норм, правил охраны труда и пожарной безопасности	В полном объеме	17
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	5
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	1
Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка	В полном объеме	9
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	8
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	3
4 квалификационный уровень		
Водитель легкового, специального автомобиля и автобуса		
Содержание транспорта в технически исправном состоянии	Обеспечение бесперебойной и безаварийной работы на линии (отсутствие необоснованных простоев автотранспорта, отсутствие аварий)	15
	Единичные (до 2) простои автотранспорта	6
	Единичные (от 2 до 5) простои автотранспорта	1
Управление автомобилем в соответствии с правилами дорожного движения	Обеспечение безаварийной работы на линии	16
	Единичная (одна) незначительная авария	11
	Единичные (от 2 до 3) незначительные аварии	6
Соблюдение требований	В полном объеме	16

санитарных норм, правил охраны труда и пожарной безопасности	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	5
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	1
	16	
Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка	В полном объеме	2
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	1
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	
Должности, не предусмотренные ПКГ		
Специалист по охране труда		
Обеспечение соблюдения в учреждении правил и требований охраны труда, соблюдения техники безопасности, установленных законодательством Российской Федерации	Обеспечение бесперебойной работы на высоком уровне	23
	Обеспечение бесперебойной работы на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (3), своевременное устранение замечаний	13
	Обеспечение работы на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	3
Соблюдение требований санитарных норм, правил охраны труда и пожарной безопасности	В полном объеме	12
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	8
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	2
Соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка	В полном объеме	12
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (до 3)	8
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниями (от 3 до 5)	2

**ПОКАЗАТЕЛИ (КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ)
ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫПЛАТ ЗА
КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ
ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД
(КВАРТАЛ, МЕСЯЦ)**

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельное количество баллов для установления работнику выплат стимулирующего характера
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
Социальный работник (без ведения документации)		
Соответствие оказанных услуг стандартам качества государственных услуг	Отсутствие замечаний	28
	Наличие одного замечания	20
	Наличие двух замечаний	16
	Наличие трех замечаний	10
	Наличие четырех замечаний	4
Результативность выполнения поручений с учетом надлежащего качества и оперативности	Отсутствие замечаний	22
	Наличие одного замечания	12
	Наличие двух замечаний	8
	Наличие трех замечаний	6
Выполнение учреждением государственного задания	План выполнен от 96 % до 100%	11
	План выполнен от 91% до 95%	9
	План выполнен от 86% до 90%	8
	План выполнен от 81% до 85%	5
	План выполнен от 75% до 80%	3

Социальный работник (с ведение документации)		
Соответствие оказанных государственных услуг стандартам качества государственных услуг (соблюдение качества выполняемых работ в подготовке и сдаче отчетности), соблюдение правил внутреннего трудового распорядка (клиентами)	Отсутствие замечаний	28
	Наличие одного замечания	20
	Наличие двух замечаний	16
	Наличие трех замечаний	10
	Наличие четырех замечаний	4
Результативность выполнения поручений с учетом надлежащего качества и оперативности	Отсутствие замечаний	22
	Наличие одного замечания	12
	Наличие двух замечаний	8
	Наличие трех замечаний	6
Выполнение учреждением государственного задания	План выполнен (от 96 % до 100%)	11
	План выполнен от 91% до 95%	9
	План выполнен от 86% до 90%	8
	План выполнен от 81% до 85%	5
	План выполнен от 75% до 80%	3
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг		
1 квалификационный уровень		
Специалист по социальной работе		
Соответствие оказанных государственных услуг стандартам качества государственных услуг (соблюдение качества выполняемых работ в подготовке и сдаче отчетности), соблюдение правил внутреннего трудового распорядка (клиентами)	Отсутствие замечаний	45
	Наличие одного замечания	30
	Наличие двух замечаний	20
	Наличие трех замечаний	10
	Наличие четырех замечаний	5
Результативность выполнения поручений с учетом надлежащего качества и оперативности	Отсутствие замечаний	25
	Наличие одного замечания	14

	Наличие двух замечаний	9
	Наличие трех замечаний	4
Выполнение учреждением государственного задания	План выполнен (от 96 % до 100%)	24
	План выполнен от 91% до 95%	14
	План выполнен от 86% до 90%	9
	План выполнен от 81% до 85%	4
	План выполнен от 75% до 80%	1
2 квалификационный уровень		
Специалист по реабилитации инвалидов		
Соответствие оказанных государственных услуг стандартам качества государственных услуг (соблюдение качества выполняемых работ в подготовке и сдаче отчетности, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка)	Отсутствие замечаний	49
	Наличие одного замечания	34
	Наличие двух замечаний	24
	Наличие трех замечаний	14
	Наличие четырех замечаний	4
Результативность выполнения поручений с учетом надлежащего качества и оперативности	Отсутствие замечаний	28
	Наличие одного замечания	11
	Наличие двух замечаний	5
	Наличие трех замечаний	1
Выполнение учреждением государственного задания	План выполнен (от 96 % до 100%)	26
	План выполнен от 91% до 95%	16
	План выполнен от 86% до 90%	11
	План выполнен от 81% до 85%	6
	План выполнен от 75% до 80%	1
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях, осуществляющих предоставление социальных услуг		
Заведующий отделением		
Соблюдение качества выполняемых работ по обеспечению надлежащих условий труда, контроля за деятельностью	Отсутствие замечаний	56
	Наличие одного замечания	41

сотрудников и организация их обучения на рабочем месте	Наличие двух замечаний	31
	Наличие трех замечаний	21
Результативность выполнения поручений с учетом надлежащего качества и оперативности	Отсутствие замечаний	33
	Наличие одного замечания	13
	Наличие двух замечаний	8
	Наличие трех замечаний	5
Выполнение учреждением государственного задания	План выполнен от 96 % до 100%	31
	План выполнен от 91% до 95%	13
	План выполнен от 86% до 90%	8
	План выполнен от 81% до 85%	3
	План выполнен от 75% до 80%	1
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
Санитарка-ванщица, санитарка-буфетчица, младшая медицинская сестра по уходу за больными		
Создание благоприятного микроклимата	Наличие положительных отзывов более 5% потребителей услуг	16
	Отсутствие отрицательных отзывов потребителей	10
	Наличие одного отрицательного отзыва потребителей	5
	Наличие единичных (до 2) отрицательных отзывов потребителей	3
	Наличие единичных (до 3) отрицательных отзывов потребителей	2
Контроль за внешним видом клиентов и сохранностью мягкого инвентаря	Отсутствие замечаний	15
	Наличие одного замечания	8
	Наличие двух замечаний	7
	Наличие трех замечаний	3
Результативность выполнения поручений с учетом надлежащего качества и оперативности	Отсутствие замечаний	12
	Наличие одного замечания	5
	Наличие двух замечаний	3
	Наличие трех замечаний	1
Выполнение учреждением государственного задания	План выполнен от 96 % до 100%	12
	План выполнен от 91% до 95%	9
	План выполнен от 86% до 90%	6

	План выполнен от 81% до 85%	3
	План выполнен от 75% до 80%	1
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
Медицинский дезинфектор		
Качественное обслуживание оборудования, обеспечение бесперебойного производственного процесса	Отсутствие замечаний	28
	Наличие одного замечания	20
	Наличие двух замечаний	16
	Наличие трех замечаний	10
	Наличие четырех замечаний	4
Результативность выполнения поручений с учетом надлежащего качества и оперативности	Отсутствие замечаний	26
	Наличие одного замечания	12
	Наличие двух замечаний	8
	Наличие трех замечаний	6
Выполнение учреждением государственного задания	План выполнен от 96 % до 100%	11
	План выполнен от 91% до 95%	9
	План выполнен от 86% до 90%	8
	План выполнен от 81% до 85%	5
	План выполнен от 75% до 80%	3
3 квалификационный уровень		
Медицинская сестра палатная (постовая)		
Отсутствие обоснованных жалоб клиентов на оказание медицинской помощи, соблюдение принципов этики, качественное и своевременное оформления профессиональной документации	Отсутствие, замечаний, жалоб со стороны контролирующих органов, клиентов и руководителей	13
	Единичное замечание со стороны контролирующих органов, руководства и клиентов	7
	Единичные замечания (до двух) со стороны контролирующих органов, руководства и клиентов	5
	Единичные (до трех) замечаний со стороны контролирующих органов, руководства и клиентов	2
Контроль за качественным выполнением младшими медицинскими сестрами	Контроль осуществлен на отличном уровне	38
	Контроль осуществлен на хорошем уровне (до 2-х замечаний)	9

по уходу за больными их должностных обязанностей	Контроль осуществлен на удовлетворительном уровне (до 4-х замечаний)	2
Результативность выполнения поручений с учетом надлежащего качества и оперативности	Отсутствие замечаний	15
	Наличие одного замечания	5
	Наличие двух замечаний	3
	Наличие трех замечаний	1
Выполнение учреждением государственного задания	План выполнен от 96 % до 100%	18
	План выполнен от 91% до 95%	14
	План выполнен от 86% до 90%	10
	План выполнен от 81% до 85%	6
	План выполнен от 75% до 80%	2
Медицинская сестра палатная (постовая) (с возложением обязанностей медицинской сестры диетической)		
Отсутствие обоснованных жалоб клиентов на оказание медицинской помощи, соблюдение принципов этики, качественное и своевременное оформления профессиональной документации	Отсутствие, замечаний, жалоб со стороны контролирующих органов, клиентов и руководителей	20
	Единичное замечание со стороны контролирующих органов, руководства и клиентов	15
	Единичные замечания (до двух) со стороны контролирующих органов, руководства и клиентов	10
	Единичные (до трех) случаев и замечаний со стороны контролирующих органов и клиентов	5
Результативность выполнения поручений с учетом надлежащего качества и оперативности	Отсутствие замечаний	33
	Наличие одного замечания	25
	Наличие двух замечаний	17
	Наличие трех замечаний	9
Выполнение учреждением государственного задания	План выполнен от 96 % до 100%	18
	План выполнен от 91% до 95%	14
	План выполнен от 86% до 90%	10
	План выполнен от 81% до 85%	6
	План выполнен от 75% до 80%	2
4 квалификационный уровень		
Фельдшер		

Отсутствие обоснованных жалоб клиентов на оказание медицинской помощи, соблюдение принципов этики, качественное и своевременное оформления профессиональной документации	Отсутствие, замечаний, жалоб со стороны контролирующих органов, клиентов и руководителей	47
	Единичное замечание со стороны контролирующих органов, руководства и клиентов	10
	Единичные замечания (до двух) со стороны контролирующих органов, руководства и клиентов	5
	Единичные (до трех) случаев и замечаний со стороны контролирующих органов и клиентов	1
Результативность выполнения поручений с учетом надлежащего качества и оперативности	Отсутствие замечаний	26
	Наличие одного замечания	14
	Наличие двух замечаний	9
	Наличие трех замечаний	4
Выполнение учреждением государственного задания период:	План выполнен от 96 % до 100%	19
	План выполнен от 91% до 95%	14
	План выполнен от 86% до 90%	9
	План выполнен от 81% до 85%	4
	План выполнен от 75% до 80%	1
5 квалификационный уровень		
Старшая медицинская сестра		
Отсутствие обоснованных жалоб клиентов на оказание медицинской помощи, соблюдение принципов этики, качественное и своевременное оформления профессиональной документации	Отсутствие, замечаний, жалоб со стороны контролирующих органов, клиентов и руководителей	53
	Единичное замечание со стороны контролирующих органов, руководства и клиентов	28
	Единичные замечания (до двух) со стороны контролирующих органов, руководства и клиентов	18
	Единичные (до трех) случаев и замечаний со стороны контролирующих органов и клиентов	8

Результативность выполнения поручений с учетом надлежащего качества и оперативности	Отсутствие замечаний	26
	Наличие одного замечания	14
	Наличие двух замечаний	9
	Наличие трех замечаний	4
Выполнение учреждением государственного задания	План выполнен от 96 % до 100%	24
	План выполнен от 91% до 95%	14
	План выполнен от 86% до 90%	9
	План выполнен от 81% до 85%	4
	План выполнен от 75% до 80%	1
ПКГ «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень		
Врач-терапевт, врач-психиатр		
Отсутствие обоснованных жалоб клиентов на оказание медицинской помощи, соблюдение принципов этики, качественное и своевременное оформления профессиональной документации	Отсутствие, замечаний, жалоб со стороны контролирующих органов, клиентов и руководителей	51
	Единичное замечание со стороны контролирующих органов, руководства и клиентов	41
	Единичные замечания (до двух) со стороны контролирующих органов, руководства и клиентов	31
	Единичные (до трех) случаев и замечаний со стороны контролирующих органов и клиентов, зафиксированных документально	21
Результативность выполнения поручений с учетом надлежащего качества и оперативности	Отсутствие замечаний	26
	Наличие одного замечания	22
	Наличие двух замечаний	15
	Наличие трех замечаний	10
Выполнение учреждением государственного задания	План выполнен от 96 % до 100%	26
	План выполнен от 91% до 95%	13
	План выполнен от 86% до 90%	8
	План выполнен от 81% до 85%	3
	План выполнен от 75% до 80%	1

ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием»		
1 квалификационный уровень		
Заведующий медицинским отделением		
Соблюдение качества выполняемых работ по обеспечению надлежащих условий труда, контроля за деятельностью сотрудников и организация их обучения на рабочем месте	Отсутствие замечаний	56
	Наличие одного замечания	41
	Наличие двух замечаний	31
	Наличие трех замечаний	21
Результативность выполнения поручений с учетом надлежащего качества и оперативности	Отсутствие замечаний	33
	Наличие одного замечания	13
	Наличие двух замечаний	8
	Наличие трех замечаний	5
Выполнение учреждением государственного задания	План выполнен от 96 % до 100%	31
	План выполнен от 91% до 95%	13
	План выполнен от 86% до 90%	8
	План выполнен от 81% до 85%	3
	План выполнен от 75% до 80%	1
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
Делопроизводитель		
Соблюдение качества подготовки локальных нормативных актов	В полном объеме	28
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниям (до 3)	18
	В полном объеме на удовлетворительном уровне с единичными замечаниям (от 3 до 5)	8
Результативность выполнения поручений с учетом надлежащего качества и оперативности	Отсутствие замечаний	15
	Наличие одного замечания	12
	Наличие двух замечаний	9
	Наличие трех замечаний	6
Выполнение учреждением государственного задания	План выполнен от 96 % до 100%	15
	План выполнен от 91% до 95%	12
	План выполнен от 86% до 90%	9
	План выполнен от 81% до 85%	6

	План выполнен от 75% до 80%	3
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		
Инспектор по кадрам		
Соблюдение качества подготовки локальных нормативных актов (трудовых договоров, приказов). Обеспечение качества ведения личных дел работников, листков по учету кадров и прочих документов	Отсутствие замечаний	33
	Наличие единичных от 1 до 3 замечаний	7
Результативность выполнения поручений с учетом надлежащего качества и оперативности	Отсутствие замечаний	16
	Наличие одного замечания	14
	Наличие двух замечаний	10
	Наличие трех замечаний	6
Выполнение учреждением государственного задания	План выполнен от 96 % до 100%	16
	План выполнен от 91% до 95%	14
	План выполнен от 86% до 90%	10
	План выполнен от 81% до 85%	6
	План выполнен от 75% до 80%	2
2 квалификационный уровень		
Заведующий складом		
Качественное ведение учета и контроля товароматериальных ценностей	Отсутствие замечаний	35
	Наличие одного замечания	15
	Наличие двух замечаний	10
	Наличие трех замечаний	5
Результативность выполнения поручений с учетом надлежащего качества и оперативности	Отсутствие замечаний	18
	Наличие одного замечания	13
	Наличие двух замечаний	7
	Наличие трех замечаний	2
Выполнение учреждением государственного задания	План выполнен от 96 % до 100%	18
	План выполнен от 91% до 95%	14
	План выполнен от 86% до 90%	10
	План выполнен от 81% до 85%	6
	План выполнен от 75% до 80%	2
3 квалификационный уровень		
Начальник хозяйственного отдела		
Качественное ведение	Отсутствие замечаний	42

учета и контроля товароматериальных ценностей	Наличие одного замечания	32
	Наличие двух замечаний	22
	Наличие трех замечаний	12
Результативность выполнения поручений с учетом надлежащего качества и оперативности	Отсутствие замечаний	18
	Наличие одного замечания	13
	Наличие двух замечаний	7
	Наличие трех замечаний	2
Выполнение учреждением государственного задания	План выполнен от 96 % до 100%	18
	План выполнен от 91% до 95%	14
	План выполнен от 86% до 90%	10
	План выполнен от 81% до 85%	6
	План выполнен от 75% до 80%	2
Заведующий отделением подсобного хозяйства		
Качественное ведение учета и контроля товароматериальных ценностей	Отсутствие замечаний	50
	Наличие одного замечания	40
	Наличие двух замечаний	25
	Наличие трех замечаний	12
Результативность выполнения поручений с учетом надлежащего качества и оперативности	Отсутствие замечаний	18
	Наличие одного замечания	13
	Наличие двух замечаний	7
	Наличие трех замечаний	2
Выполнение учреждением государственного задания	План выполнен от 96 % до 100%	10
	План выполнен от 91% до 95%	8
	План выполнен от 86% до 90%	6
	План выполнен от 81% до 85%	4
	План выполнен от 75% до 80%	2
Заведующий производством (шеф-повар)		
Обеспечение высокого уровня обслуживания	Отсутствие замечаний со стороны руководителя, контролирующих органов, а также обоснованных жалоб клиентов	40
	Выявление единичных (до 2) случаев и замечаний со стороны контролирующих органов и клиентов	25

	Выявление единичных (от 3 до 5) случаев и замечаний со стороны контролирующих органов и клиентов	15
Результативность выполнения поручений с учетом надлежащего качества оперативности	Отсутствие замечаний	19
	Наличие одного замечания	14
	Наличие двух замечаний	9
	Наличие трех замечаний	4
Выполнение учреждением государственного задания	План выполнен от 96 % до 100%	19
	План выполнен от 91% до 95%	15
	План выполнен от 86% до 90%	11
	План выполнен от 81% до 85%	7
	План выполнен от 75% до 80%	3
4 квалификационный уровень		
Механик		
Соблюдение качества выполняемых работ в части организации содержания подвижного состава в надлежащем состоянии	Отсутствие замечаний	48
	Наличие одного замечания	15
	Наличие двух замечаний	10
	Наличие трех замечаний	5
Результативность выполнения поручений с учетом надлежащего качества и оперативности	Отсутствие замечаний	25
	Наличие одного замечания	20
	Наличие двух замечаний	3
	Наличие трех замечаний	1
Выполнение учреждением государственного задания	План выполнен от 96 % до 100%	25
	План выполнен от 91% до 95%	20
	План выполнен от 86% до 90%	15
	План выполнен от 81% до 85%	10
	План выполнен от 75% до 80%	5
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень		
Бухгалтер		
Соблюдение качества и сроков в части предоставления учреждением государственной отчетности.	Отсутствие замечаний	17
	Наличие единичных замечаний от 1 до 3	7

Соблюдение качества выполняемых работ в части предоставления отчетности и информации по отдельным запросам министерства социальной политики Красноярского края	Исполняется в полном объеме	18
	Имеются незначительные разовые замечания	8
Результативность выполнения поручений с учетом надлежащего качества и оперативности	Отсутствие замечаний	18
	Наличие одного замечания	14
	Наличие двух замечаний	10
	Наличие трех замечаний	6
Выполнение учреждением государственного задания	План выполнен от 96 % до 100%	18
	План выполнен от 91% до 95%	14
	План выполнен от 86% до 90%	10
	План выполнен от 81% до 85%	6
	План выполнен от 75% до 80%	2
Специалист по кадрам		
Соблюдение качества подготовки локальных нормативных актов (трудовых договоров, приказов). Обеспечение качества ведения личных дел работников, листков по учету кадров и прочих документов	Отсутствие замечаний	35
	Наличие единичных от 1 до 3 замечаний	7
Результативность выполнения поручений с учетом надлежащего качества и оперативности	Отсутствие замечаний	18
	Наличие одного замечания	14
	Наличие двух замечаний	10
	Наличие трех замечаний	6
Выполнение учреждением государственного задания	План выполнен от 96 % до 100%	18
	План выполнен от 91% до 95%	14
	План выполнен от 86% до 90%	10
	План выполнен от 81% до 85%	6
	План выполнен от 75% до 80%	2

Психолог		
Соответствие оказанных государственных услуг стандартам качества государственных услуг в части реализации мероприятий в соответствии с индивидуальными реабилитационными программами:	Отсутствие замечаний	21
	Наличие одного замечания	15
	Наличие двух замечаний	10
	Наличие 3-4 замечаний	5
Результативность выполнения поручений с учетом надлежащего качества и оперативности	Отсутствие замечаний	25
	Наличие одного замечания	20
	Наличие двух замечаний	3
	Наличие трех замечаний	1
Выполнение учреждением государственного задания	План выполнен от 96 % до 100%	25
	План выполнен от 91% до 95%	20
	План выполнен от 86% до 90%	15
	План выполнен от 81% до 85%	10
	План выполнен от 75% до 80%	5
Инженер – программист		
Обеспечение качественной работы компьютерной техники и оргтехники	Отсутствие замечаний	17
	Наличие единичных от 1 до 3 замечаний	7
	Наличие двух замечаний	4
Способность с высоким качеством выполнять требуемую работу, срочное задание при минимальном руководстве	Исполняется в полном объеме	26
	Имеются несущественные разовые упущения	8
Результативность выполнения поручений с учетом надлежащего качества и оперативности	Отсутствие замечаний	18
	Наличие одного замечания	14
	Наличие двух замечаний	10
	Наличие трех замечаний	6
Выполнение учреждением государственного задания	План выполнен от 96 % до 100%	10
	План выполнен от 91% до 95%	8
	План выполнен от 86% до 90%	6

	План выполнен от 81% до 85%	4
	План выполнен от 75% до 80%	2
2 квалификационный уровень		
Бухгалтер 2 категории, экономист по финансовой работе 2 категории		
Соблюдение качества и сроков в части предоставления учреждением государственной отчетности.	Отсутствие замечаний	20
	Наличие единичных от 1 до 3 замечаний	10
Соблюдение качества выполняемых работ в части предоставления отчетности и информации по отдельным запросам министерства социальной политики Красноярского края	Исполняется в полном объеме	20
	Имеются несущественные разовые замечания	10
Результативность выполнения поручений с учетом надлежащего качества и оперативности	Отсутствие замечаний	19
	Наличие одного замечания	15
	Наличие двух замечаний	11
	Наличие трех замечаний	7
Выполнение учреждением государственного задания	План выполнен от 96 % до 100%	19
	План выполнен от 91% до 95%	15
	План выполнен от 86% до 90%	11
	План выполнен от 81% до 85%	7
	План выполнен от 75% до 80%	4
Инженер 2 категории		
Обеспечение высокого уровня исполнительской дисциплины, качественного и своевременного предоставления отчетности и ведения документации	Отсутствие замечаний	20
	Наличие единичных от 1 до 3 замечаний	10
Способность с высоким качеством выполнять требуемую работу, срочное задание при минимальном руководстве	Исполняется в полном объеме	20
	Имеются несущественные разовые замечания	10

Результативность выполнения поручений с учетом надлежащего качества и оперативности	Отсутствие замечаний	19
	Наличие одного замечания	15
	Наличие двух замечаний	11
	Наличие трех замечаний	7
Выполнение учреждением государственного задания	План выполнен от 96 % до 100%	19
	План выполнен от 91% до 95%	15
	План выполнен от 86% до 90%	11
	План выполнен от 81% до 85%	7
	План выполнен от 75% до 80%	3
Юрисконсульт 2 категории		
Соблюдение качества подготовки локально-нормативных актов	Отсутствие замечаний	28
	Наличие одного замечания	19
	Наличие двух замечаний	10
Результативность выполнения поручений с учетом надлежащего качества и оперативности	Отсутствие замечаний	25
	Наличие одного замечания	20
	Наличие двух замечаний	3
	Наличие трех замечаний	1
Выполнение учреждением государственного задания	План выполнен от 96 % до 100%	25
	План выполнен от 91% до 95%	20
	План выполнен от 86% до 90%	15
	План выполнен от 81% до 85%	10
	План выполнен от 75% до 80%	5
Инженер – программист 2 категории		
Обеспечение качественной работы компьютерной техники и оргтехники	Отсутствие замечаний	25
	Наличие единичных от 1 до 3 замечаний	10
	Наличие двух замечаний	5
Способность с высоким качеством выполнять требуемую работу, срочное задание при минимальном руководстве	Исполняется в полном объеме	25
	Имеются несущественные разовые замечания	10
Результативность выполнения поручений с учетом надлежащего качества и оперативности	Отсутствие замечаний	18
	Наличие одного замечания	14
	Наличие двух замечаний	10

	Наличие трех замечаний	6
Выполнение учреждением государственного задания	План выполнен от 96 % до 100%	10
	План выполнен от 91% до 95%	8
	План выполнен от 86% до 90%	6
	План выполнен от 81% до 85%	4
	План выполнен от 75% до 80%	2
3 квалификационный уровень		
Бухгалтер 1 категории		
Соблюдение качества и сроков в части предоставления учреждением государственной отчетности.	Отсутствие замечаний	22
	Наличие единичных от 1 до 3 замечаний	12
Соблюдение качества выполняемых работ в части предоставления отчетности и информации по отдельным запросам министерства социальной политики Красноярского края	Исполняется в полном объеме	22
	Имеются несущественные разовые замечания	12
Результативность выполнения поручений с учетом надлежащего качества и оперативности	Отсутствие замечаний	21
	Наличие одного замечания	15
	Наличие двух замечаний	9
	Наличие трех замечаний	4
Выполнение учреждением плана по количеству потребителей услуг за отчетный период:	План выполнен от 96 % до 100%	21
	План выполнен от 91% до 95%	15
	План выполнен от 86% до 90%	9
	План выполнен от 81% до 85%	4
	План выполнен от 75% до 80%	1
Инженер 1 категории		
Обеспечение высокого уровня исполнительской дисциплины, качественного и своевременного предоставления отчетности и ведения документации	Отсутствие замечаний	22
	Наличие единичных от 1 до 3 замечаний	12

Способность с высоким качеством выполнять требуемую работу, срочное задание при минимальном руководстве	Исполняется в полном объеме	22
	Имеются незначительные разовые замечания	12
Результативность выполнения поручений с учетом надлежащего качества и оперативности	Отсутствие замечаний	36
	Наличие одного замечания	6
	Наличие двух замечаний	4
	Наличие трех замечаний	2
Выполнение учреждением государственного задания	План выполнен от 96 % до 100%	6
	План выполнен от 91% до 95%	5
	План выполнен от 86% до 90%	4
	План выполнен от 81% до 85%	3
	План выполнен от 75% до 80%	2
4 квалификационный уровень		
Ведущий юрисконсульт		
Соблюдение качества подготовки локально-нормативных актов	Отсутствие замечаний	51
	Наличие одного замечания	31
	Наличие двух замечаний	11
Результативность выполнения поручений с учетом надлежащего качества и оперативности	Отсутствие замечаний	26
	Наличие одного замечания	20
	Наличие двух замечаний	14
	Наличие трех замечаний	8
Выполнение учреждением государственного задания	План выполнен от 96 % до 100%	26
	План выполнен от 91% до 95%	20
	План выполнен от 86% до 90%	14
	План выполнен от 81% до 85%	8
	План выполнен от 75% до 80%	4
5 квалификационный уровень		
Заместитель главного бухгалтера		
Соблюдение качества и сроков в части предоставления учреждением государственной отчетности.	Отсутствие замечаний	30
	Наличие единичных от 1 до 3 замечаний	12
Соблюдение качества выполняемых работ в части предоставления отчетности и	Исполняется в полном объеме	30

информации по отдельным запросам министерства социальной политики Красноярского края	Имеются несущественные разовые замечания	12
Результативность выполнения поручений с учетом надлежащего качества и оперативности	Отсутствие замечаний	30
	Наличие одного замечания	23
	Наличие двух замечаний	16
	Наличие трех замечаний	9
Выполнение учреждением государственного задания	План выполнен от 96 % до 100%	30
	План выполнен от 91% до 95%	23
	План выполнен от 86% до 90%	16
	План выполнен от 81% до 85%	9
	План выполнен от 75% до 80%	2
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
Сестра-хозяйка, кастелянша		
Качественное ведение учета и контроля товароматериальных ценностей	Отсутствие замечаний	26
	Наличие одного замечания	18
	Наличие двух замечаний	10
	Наличие трех замечаний	2
Результативность выполнения поручений с учетом надлежащего качества и оперативности	Отсутствие замечаний	12
	Наличие одного замечания	9
	Наличие двух замечаний	6
	Наличие трех замечаний	3
Выполнение учреждением государственного задания	План выполнен от 96 % до 100%	12
	План выполнен от 91% до 95%	9
	План выполнен от 86% до 90%	6
	План выполнен от 81% до 85%	3
	План выполнен от 75% до 80%	1
Оператор по стирке и ремонту спецодежды, уборщик служебных помещений, парикмахер, лифтер, маляр		
Качественное обслуживание оборудования, обеспечение бесперебойного производственного процесса	Отсутствие замечаний	26
	Наличие одного замечания	14
	Наличие двух замечаний	10
	Наличие трех замечаний	8

Результативность выполнения поручений с учетом надлежащего качества и оперативности	Отсутствие замечаний	12
	Наличие одного замечания	9
	Наличие двух замечаний	6
	Наличие трех замечаний	3
Выполнение учреждением государственного задания	План выполнен от 96 % до 100%	12
	План выполнен от 91% до 95%	10
	План выполнен от 86% до 90%	8
	План выполнен от 81% до 85%	6
	План выполнен от 75% до 80%	4
Мойщик посуды		
Обеспечение высокого уровня обслуживания	Отсутствие замечаний со стороны руководителя, контролирующих органов, а также обоснованных жалоб клиентов	26
	Выявление единичных (до 2) случаев и замечаний со стороны контролирующих органов и клиентов	20
	Выявление единичных (от 3 до 5) случаев и замечаний со стороны контролирующих органов и клиентов	10
Результативность выполнения поручений с учетом надлежащего качества и оперативности	Отсутствие замечаний	12
	Наличие одного замечания	10
	Наличие двух замечаний	8
	Наличие трех замечаний	6
Выполнение учреждением государственного задания	План выполнен от 96 % до 100%	12
	План выполнен от 91% до 95%	10
	План выполнен от 86% до 90%	8
	План выполнен от 81% до 85%	6
	План выполнен от 75% до 80%	4
Кухонный рабочий		
Обеспечение высокого уровня обслуживания	Отсутствие замечаний со стороны руководителя, контролирующих органов, а также обоснованных жалоб клиентов	26
	Выявление единичных (до 2) случаев и замечаний со стороны контролирующих органов и клиентов	20

	Выявление единичных (от 3 до 5) случаев и замечаний со стороны контролирующих органов и клиентов	10
Результативность выполнения поручений с учетом надлежащего качества и оперативности	Отсутствие замечаний	12
	Наличие одного замечания	7
	Наличие двух замечаний	5
	Наличие трех замечаний	3
Выполнение учреждением государственного задания	План выполнен от 96 % до 100%	12
	План выполнен от 91% до 95%	10
	План выполнен от 86% до 90%	8
	План выполнен от 81% до 85%	6
	План выполнен от 75% до 80%	4
Официант		
Обеспечение высокого уровня обслуживания	Отсутствие замечаний со стороны руководителя, контролирующих органов, а также обоснованных жалоб клиентов	26
	Выявление единичных (до 2) случаев и замечаний со стороны контролирующих органов и клиентов	18
	Выявление единичных (от 3 до 5) случаев и замечаний со стороны контролирующих органов и клиентов	10
Результативность выполнения поручений с учетом надлежащего качества и оперативности	Отсутствие замечаний	12
	Наличие одного замечания	10
	Наличие двух замечаний	8
	Наличие трех замечаний	6
Выполнение учреждением государственного задания	План выполнен от 96 % до 100%	12
	План выполнен от 91% до 95%	10
	План выполнен от 86% до 90%	8
	План выполнен от 81% до 85%	6
	План выполнен от 75% до 80%	4
2 квалификационный уровень		
Старшая сестра - хозяйка		
Соблюдение качества выполняемых работ по обеспечению надлежащих условий труда, контроля за деятельностью	Отсутствие замечаний	15
	Наличие одного замечания	10
	Наличие двух замечаний	5

сотрудников и организация их обучения на рабочем месте	Наличие трех замечаний	1
Качественное ведение учета и контроля товароматериальных ценностей	Отсутствие замечаний	13
	Наличие одного замечания	10
	Наличие двух замечаний	8
	Наличие трех замечаний	2
Результативность выполнения поручений с учетом надлежащего качества и оперативности	Отсутствие замечаний	12
	Наличие одного замечания	9
	Наличие двух замечаний	6
	Наличие трех замечаний	3
Выполнение учреждением государственного задания	План выполнен от 96 % до 100%	12
	План выполнен от 91% до 95%	9
	План выполнен от 86% до 90%	6
	План выполнен от 81% до 85%	3
	План выполнен от 75% до 80%	1
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		
Машинист (кочегар) котельной		
Качественное обслуживание оборудования, обеспечение бесперебойного производственного процесса	Отсутствие замечаний	20
	Наличие одного замечания	12
	Наличие двух замечаний	5
	Наличие трех замечаний	3
Результативность выполнения поручений с учетом надлежащего качества и оперативности	Отсутствие замечаний	19
	Наличие одного замечания	14
	Наличие двух замечаний	11
	Наличие трех замечаний	4
Выполнение учреждением государственного задания	План выполнен от 96 % до 100%	19
	План выполнен от 91% до 95%	14
	План выполнен от 86% до 90%	9
	План выполнен от 81% до 85%	4
	План выполнен от 75% до 80%	1
Повар		
Обеспечение высокого уровня обслуживания	Отсутствие замечаний со стороны руководителя, контролирующих органов, а также обоснованных жалоб клиентов	28
	Выявление единичных (до 2) случаев и замечаний со стороны контролирующих органов и клиентов	18
	Выявление единичных (от 3 до 5)	8

	случаев и замечаний со стороны контролирующих органов и клиентов	
Результативность выполнения поручений с учетом надлежащего качества и оперативности	Отсутствие замечаний	15
	Наличие одного замечания	11
	Наличие двух замечаний	3
	Наличие трех замечаний	1
Выполнение учреждением государственного задания	План выполнен от 96 % до 100%	15
	План выполнен от 91% до 95%	11
	План выполнен от 86% до 90%	7
	План выполнен от 81% до 85%	3
	План выполнен от 75% до 80%	1
Тракторист		
Соблюдение качества выполняемых работ в части организации содержания подвижного состава в надлежащем состоянии	Отсутствие замечаний	24
	Наличие одного замечания	18
	Наличие двух замечаний	12
	Наличие трех замечаний	9
Результативность выполнения поручений с учетом надлежащего качества и оперативности	Отсутствие замечаний	27
	Наличие одного замечания	20
	Наличие двух замечаний	12
	Наличие трех замечаний	3
Выполнение учреждением государственного задания	План выполнен от 96 % до 100%	20
	План выполнен от 91% до 95%	8
	План выполнен от 86% до 90%	6
	План выполнен от 81% до 85%	4
	План выполнен от 75% до 80%	2
Слесарь-сантехник		
Качественное обслуживание оборудования, обеспечение бесперебойного производственного процесса	Отсутствие замечаний	34
	Наличие одного замечания	24
	Наличие двух замечаний	10
	Наличие трех замечаний	8
Результативность выполнения поручений с учетом надлежащего качества и оперативности	Отсутствие замечаний	12
	Наличие одного замечания	9
	Наличие двух замечаний	4
	Наличие трех замечаний	2
Выполнение	План выполнен от 96 % до 100%	12

учреждением государственного задания	План выполнен от 91% до 95%	10
	План выполнен от 86% до 90%	8
	План выполнен от 81% до 85%	6
	План выполнен от 75% до 80%	4
Столяр, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электрогазосварщик, сварщик, слесарь		
Качественное обслуживание оборудования, обеспечение бесперебойного производственного процесса	Отсутствие замечаний	34
	Наличие одного замечания	24
	Наличие двух замечаний	16
	Наличие трех замечаний	8
Результативность выполнения поручений с учетом надлежащего качества и оперативности	Отсутствие замечаний	12
	Наличие одного замечания	9
	Наличие двух замечаний	6
	Наличие трех замечаний	3
Выполнение учреждением государственного задания	План выполнен от 96 % до 100%	12
	План выполнен от 91% до 95%	10
	План выполнен от 86% до 90%	8
	План выполнен от 81% до 85%	6
	План выполнен от 75% до 80%	4
3 квалификационный уровень		
Водитель грузового, спецавтомобиля		
Оперативное и качественное выполнение работ, по соблюдению технических регламентов и расходования материалов в пределах установленного лимита	Обеспечение качественного технического и санитарного состояния закрепленной техники	40
	Наличие одного замечания	30
	Наличие двух замечаний	20
	Наличие трех замечаний	10
	Наличие четырех замечаний	5
Результативность выполнения поручений с учетом надлежащего качества и оперативности	Отсутствие замечаний	19
	Наличие одного замечания	13
	Наличие двух замечаний	8
	Наличие трех замечаний	5
Выполнение учреждением государственного задания	План выполнен от 96 % до 100%	19
	План выполнен от 91% до 95%	13
	План выполнен от 86% до 90%	8

	План выполнен от 81% до 85%	3
	План выполнен от 75% до 80%	1
4 квалификационный уровень		
Водитель легкового, специального автомобиля и автобуса		
Оперативное и качественное выполнение работ, по соблюдению технических регламентов и расходованию материалов в пределах установленного лимита	Обеспечение качественного технического и санитарного состояния закрепленной техники	43
	Наличие одного замечания	40
	Наличие двух замечаний	30
	Наличие трех замечаний	20
	Наличие четырех замечаний	10
Результативность выполнения поручений с учетом надлежащего качества и оперативности	Отсутствие замечаний	28
	Наличие одного замечания	9
	Наличие двух замечаний	5
	Наличие трех замечаний	1
Выполнение учреждением государственного задания:	План выполнен от 96 % до 100%	23
	План выполнен от 91% до 95%	18
	План выполнен от 86% до 90%	13
	План выполнен от 81% до 85%	7
	План выполнен от 75% до 80%	2
Должности, не предусмотренные ПКГ		
Специалист по охране труда		
Обеспечение высокого уровня исполнительской дисциплины, качественного и своевременного предоставления отчетности и ведения документации	Отсутствие замечаний	17
	Наличие единичных от 1 до 3 замечаний	7
Способность с высоким качеством выполнять требуемую работу, срочное задание при минимальном руководстве	Исполняется в полном объеме	26
	Имеются несущественные разовые замечания	8
Результативность выполнения поручений с учетом надлежащего качества и оперативности	Отсутствие замечаний	18
	Наличие одного замечания	14
	Наличие двух замечаний	10
	Наличие трех замечаний	6

Выполнение учреждением государственного задания	План выполнен от 96 % до 100%	10
	План выполнен от 91% до 95%	8
	План выполнен от 86% до 90%	6
	План выполнен от 81% до 85%	4
	План выполнен от 75% до 80%	2

**ПОКАЗАТЕЛИ (КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ),
ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ
РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ, ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД (КВАРТАЛ)**

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельное количество баллов, до
Заместитель главного бухгалтера		
1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части оказания государственных услуг	Отсутствие замечаний	70
	Наличие единичных замечаний (до 2)	45
	Наличие единичных замечаний (от 2 до 4)	24
2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения; участие в реализации долгосрочных целевых программ	Проведение на высоком качественном уровне одного или более мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения; обеспечение реализации мероприятий ДЦП на уровне не ниже 95%	30
3. За долголетнюю плодотворную работу; в связи с юбилейной датой (50, 55 лет женщины и 60, 65 лет мужчины, женщины); в связи с присвоением почетного звания, установленного соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации или Красноярского края; в связи награждением государственной или правительственной наградой Российской Федерации или Красноярского края, установленной соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации или Красноярского края, Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края или Губернатора Красноярского края, министерства социальной политики Красноярского края; главы администрации города Красноярска		100

Заведующий отделением, заведующий медицинским отделением, врач-терапевт, врач-психиатр, ведущий юрисконсульт		
1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части оказания государственных услуг	Отсутствие замечаний	60
	Наличие единичных замечаний (до 2)	39
	Наличие единичных замечаний (от 2 до 4)	21
2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения; участие в реализации долгосрочных целевых программ	Проведение на высоком качественном уровне одного или более мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения; обеспечение реализации мероприятий ДЦП на уровне не ниже 95%	26
3. За многолетнюю плодотворную работу; в связи с юбилейной датой (50, 55 лет женщины и 60, 65 лет мужчины, женщины); в связи с присвоением почетного звания, установленного соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации или Красноярского края; в связи награждением государственной или правительственной наградой Российской Федерации или Красноярского края, установленной соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации или Красноярского края, Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края или Губернатора Красноярского края, министерства социальной политики Красноярского края; главы администрации города Красноярска		86
Механик		
1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части оказания государственных услуг	Отсутствие замечаний	57
	Наличие единичных замечаний (до 2)	37
	Наличие единичных замечаний (от 2 до 4)	19
2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения; участие в реализации долгосрочных целевых программ	Проведение на высоком качественном уровне одного или более мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения; обеспечение реализации мероприятий ДЦП на уровне не ниже 95%	25

<p>3. За долголетнюю плодотворную работу; в связи с юбилейной датой (50, 55 лет женщины и 60, 65 лет мужчины, женщины); в связи с присвоением почетного звания, установленного соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации или Красноярского края; в связи награждением государственной или правительственной наградой Российской Федерации или Красноярского края, установленной соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации или Красноярского края, Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края или Губернатора Красноярского края, министерства социальной политики Красноярского края; главы администрации города Красноярска</p>		82
Водитель легкового, специального автомобиля и автобуса		
1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части оказания государственных услуг	Отсутствие замечаний	55
	Наличие единичных замечаний (до 2)	35
	Наличие единичных замечаний (от 2 до 4)	19
2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения; участие в реализации долгосрочных целевых программ	Проведение на высоком качественном уровне одного или более мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения; обеспечение реализации мероприятий ДЦП на уровне не ниже 95%	23
<p>3. За долголетнюю плодотворную работу; в связи с юбилейной датой (50, 55 лет женщины и 60, 65 лет мужчины, женщины); в связи с присвоением почетного звания, установленного соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации или Красноярского края; в связи награждением государственной или правительственной наградой Российской Федерации или Красноярского края, установленной соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации или Красноярского края, Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края или Губернатора Красноярского края, министерства социальной политики Красноярского края; главы администрации города Красноярска</p>		78
Бухгалтер 1 категории, инженер 1 категории, специалист по реабилитации инвалидов, старшая медицинская сестра		

1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части оказания государственных услуг	Отсутствие замечаний	50
	Наличие единичных замечаний (до 2)	32
	Наличие единичных замечаний (от 2 до 4)	17
2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения; участие в реализации долгосрочных целевых программ	Проведение на высоком качественном уровне одного или более мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения; обеспечение реализации мероприятий ДЦП на уровне не ниже 95%	21
3. За долголетнюю плодотворную работу; в связи с юбилейной датой (50, 55 лет женщины и 60, 65 лет мужчины, женщины); в связи с присвоением почетного звания, установленного соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации или Красноярского края; в связи награждением государственной или правительственной наградой Российской Федерации или Красноярского края, установленной соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации или Красноярского края, Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края или Губернатора Красноярского края, министерства социальной политики Красноярского края; главы администрации города Красноярска		71
Бухгалтер 2 категории, экономист по финансовой работе 2 категории, инженер 2 категории, юрисконсульт 2 категории, инженер-программист 2 категории, специалист по социальной работе, фельдшер, заведующий производством (шеф-повар), начальник хозяйственного отдела, заведующий отделением подсобного хозяйства, водитель грузового, спецавтомобиля		
1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части оказания государственных услуг	Отсутствие замечаний	45
	Наличие единичных замечаний (до 2)	29
	Наличие единичных замечаний (от 2 до 4)	15
2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения; участие в реализации	Проведение на высоком качественном уровне одного или более мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения; обеспечение реализации	19

долгосрочных целевых программ	мероприятий ДЦП на уровне не ниже 95%	
3. За многолетнюю плодотворную работу; в связи с юбилейной датой (50, 55 лет женщины и 60, 65 лет мужчины, женщины); в связи с присвоением почетного звания, установленного соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации или Красноярского края; в связи награждением государственной или правительственной наградой Российской Федерации или Красноярского края, установленной соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации или Красноярского края, Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края или Губернатора Красноярского края, министерства социальной политики Красноярского края; главы администрации города Красноярска		64
Бухгалтер, специалист по охране труда, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, психолог, инженер-программист, заведующий складом, медицинская сестра палатная (постовая), тракторист		
1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части оказания государственных услуг	Отсутствие замечаний	41
	Наличие единичных замечаний (до 2)	26
	Наличие единичных замечаний (от 2 до 4)	14
2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения; участие в реализации долгосрочных целевых программ	Проведение на высоком качественном уровне одного или более мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения; обеспечение реализации мероприятий ДЦП на уровне не ниже 95%	18
3. За многолетнюю плодотворную работу; в связи с юбилейной датой (50, 55 лет женщины и 60, 65 лет мужчины, женщины); в связи с присвоением почетного звания, установленного соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации или Красноярского края; в связи награждением государственной или правительственной наградой Российской Федерации или Красноярского края, установленной соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации или Красноярского края, Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края или Губернатора Красноярского края, министерства социальной		59

политики Красноярского края; главы администрации города Красноярска		
Повар, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-сантехник, электрогазосварщик, столяр, слесарь, сварщик, делопроизводитель, медицинский дезинфектор, социальный работник, машинист (кочегар) котельной		
1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части оказания государственных услуг	Отсутствие замечаний	34
	Наличие единичных замечаний (до 2)	22
	Наличие единичных замечаний (от 2 до 4)	11
2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения; участие в реализации долгосрочных целевых программ	Проведение на высоком качественном уровне одного или более мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения; обеспечение реализации мероприятий ДЦП на уровне не ниже 95%	15
3. За долголетнюю плодотворную работу; в связи с юбилейной датой (50, 55 лет женщины и 60, 65 лет мужчины, женщины); в связи с присвоением почетного звания, установленного соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации или Красноярского края; в связи награждением государственной или правительственной наградой Российской Федерации или Красноярского края, установленной соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации или Красноярского края, Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края или Губернатора Красноярского края, министерства социальной политики Красноярского края; главы администрации города Красноярска		49
Старшая сестра - хозяйка		
1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части оказания государственных услуг	Отсутствие замечаний	31
	Наличие единичных замечаний (до 2)	20
	Наличие единичных замечаний (от 2 до 4)	10
2. Участие в мероприятиях, направленных на	Проведение на высоком качественном уровне одного или более мероприятий,	13

повышение статуса учреждения; участие в реализации долгосрочных целевых программ	направленных на повышение статуса учреждения; обеспечение реализации мероприятий ДЦП на уровне не ниже 95%	
3. За долголетнюю плодотворную работу; в связи с юбилейной датой (50, 55 лет женщины и 60, 65 лет мужчины, женщины); в связи с присвоением почетного звания, установленного соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации или Красноярского края; в связи награждением государственной или правительственной наградой Российской Федерации или Красноярского края, установленной соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации или Красноярского края, Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края или Губернатора Красноярского края, министерства социальной политики Красноярского края; главы администрации города Красноярска		44
Сестра-хозяйка, кастелянша, оператор по стирке и ремонту спецодежды, уборщик служебных помещений, кухонный рабочий, мойщик посуды, официант, лифтер, парикмахер, маляр		
1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части оказания государственных услуг	Отсутствие замечаний	29
	Наличие единичных замечаний (до 2)	18
	Наличие единичных замечаний (от 2 до 4)	10
2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения; участие в реализации долгосрочных целевых программ	Проведение на высоком качественном уровне одного или более мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения; обеспечение реализации мероприятий ДЦП на уровне не ниже 95%	12
3. За долголетнюю плодотворную работу; в связи с юбилейной датой (50, 55 лет женщины и 60, 65 лет мужчины, женщины); в связи с присвоением почетного звания, установленного соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации или Красноярского края; в связи награждением государственной или правительственной наградой Российской Федерации или Красноярского края, установленной соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации		41

или Красноярского края, Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края или Губернатора Красноярского края, министерства социальной политики Красноярского края; главы администрации города Красноярска		
Младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитарка - ваннщица, санитарка - буфетчица		
1. Обеспечение высоких результатов работы в интенсивном режиме в части оказания государственных услуг	Отсутствие замечаний	28
	Наличие единичных замечаний (до 2)	19
	Наличие единичных замечаний (от 2 до 4)	18
2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение статуса учреждения; участие в реализации долгосрочных целевых программ	Проведение на высоком качественном уровне одного или более мероприятий, направленных на повышение статуса учреждения; обеспечение реализации мероприятий ДЦП на уровне не ниже 95%	12
3. За долголетнюю плодотворную работу; в связи с юбилейной датой (50, 55 лет женщины и 60, 65 лет мужчины, женщины); в связи с присвоением почетного звания, установленного соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации или Красноярского края; в связи награждением государственной или правительственной наградой Российской Федерации или Красноярского края, установленной соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации или Красноярского края, Почетной грамотой Законодательного Собрания Красноярского края или Губернатора Красноярского края, министерства социальной политики Красноярского края; главы администрации города Красноярска		40

**ПОКАЗАТЕЛИ (КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ),
ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ГОД**

Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельное количество баллов, до
Заместитель главного бухгалтера		
Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельное количество баллов, до
1. Выполнение государственного задания в интенсивном режиме в части оказания социальных услуг	Выполнено без замечаний	200
	Наличие единичных замечаний (до 2-х)	100
	Наличие единичных замечаний (от 2-х до 4-х)	50
Заведующий отделением, заведующий медицинским отделением, врач-терапевт, врач-психиатр, ведущий юрисконсульт		
Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельное количество баллов, до
1. Выполнение государственного задания в интенсивном режиме в части оказания социальных услуг	Выполнено без замечаний;	172
	Наличие единичных замечаний (до 2-х)	86
	Наличие единичных замечаний (от 2-х до 4-х)	43
Механик		
Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельное количество баллов, до
1. Выполнение государственного задания в интенсивном режиме в части оказания социальных услуг	Выполнено без замечаний;	164
	Наличие единичных замечаний (до 2-х)	82
	Наличие единичных замечаний (от 2-х до 4-х)	41

Водитель легкового, специального автомобиля и автобуса		
1. Выполнение государственного задания в интенсивном режиме в части оказания социальных услуг	Выполнено без замечаний;	156
	Наличие единичных замечаний (до 2-х)	78
	Наличие единичных замечаний (от 2-х до 4-х)	39
Бухгалтер 1 категории, инженер 1 категории, специалист по реабилитации инвалидов, старшая медицинская сестра		
Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельное количество баллов, до
1. Выполнение государственного задания в интенсивном режиме в части оказания социальных услуг	Выполнено без замечаний;	142
	Наличие единичных замечаний (до 2-х)	71
	Наличие единичных замечаний (от 2-х до 4-х)	35
Бухгалтер 2 категории, экономист по финансовой работе 2 категории, инженер – программист 2 категории, специалист по социальной работе, фельдшер, заведующий производством (шеф-повар), начальник хозяйственного отдела, заведующий отделением подсобного хозяйства, водитель грузового, спецавтомобиля.		
Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельное количество баллов, до
1. Выполнение государственного задания в интенсивном режиме в части оказания социальных услуг	Выполнено без замечаний;	128
	Наличие единичных замечаний (до 2-х)	64
	Наличие единичных замечаний (от 2-х до 4-х)	32
Бухгалтер, специалист по охране труда, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, психолог, инженер – программист, заведующий складом, медицинская сестра палатная (постовая), тракторист		
Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельное количество баллов, до

1. Выполнение государственного задания в интенсивном режиме в части оказания социальных услуг	Выполнено без замечаний;	118
	Наличие единичных замечаний (до 2-х)	59
	Наличие единичных замечаний (от 2-х до 4-х)	29
Повар, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-сантехник, электрогазосварщик, столяр, слесарь, сварщик, делопроизводитель, медицинский дезинфектор, социальный работник, машинист (кочегар) котельной		
Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельное количество баллов, до
1. Выполнение государственного задания в интенсивном режиме в части оказания социальных услуг	Выполнено без замечаний;	98
	Наличие единичных замечаний (до 2-х)	49
	Наличие единичных замечаний (от 2-х до 4-х)	24
Старшая сестра - хозяйка		
Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельное количество баллов, до
1. Выполнение государственного задания в интенсивном режиме в части оказания социальных услуг	Выполнено без замечаний;	88
	Наличие единичных замечаний (до 2-х)	44
	Наличие единичных замечаний (от 2-х до 4-х)	22
Сестра-хозяйка, кастелянша, оператор по стирке и ремонту спецодежды, уборщик служебных помещений, мойщик посуды, кухонный рабочий, официант, лифтер, парикмахер, маляр		
Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельное количество баллов, до
1. Выполнение государственного задания в интенсивном	Выполнено без замечаний;	82
	Наличие единичных замечаний (до 2-х)	41

режиме в части оказания социальных услуг	Наличие единичных замечаний (от 2-х до 4-х)	20
Младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитарка – ваннщица, санитарка - буфетчица		
Показатели	Интерпретация критерия оценки показателя	Предельное количество баллов, до
1. Выполнение государственного задания в интенсивном режиме в части оказания социальных услуг	Выполнено без замечаний;	80
	Наличие единичных замечаний (до 2-х)	40
	Наличие единичных замечаний (от 2-х до 4-х)	20