

Дополнительное соглашение № 1

к коллективному договору КГБУ СО «Шилинский психоневрологический интернат»
прошедшего уведомительную регистрацию в администрации Сухобузимского района
(регистрационный номер 85 от 18.05.2021)

п. Шилинка

«27» мая 2021г.

Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Шилинский психоневрологический интернат» (далее – Учреждение), именуемое «работодатель», в лице директора Учреждения Атылина Федора Васильевича и работники Учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Аскер Заде Лилии Федоровны, именуемые далее «профком», в целях урегулирования трудового процесса для качественного и своевременного выполнения государственного задания Учреждением, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 2.12 раздела 2 «Трудовой договор» коллективного договора изложить и утвердить в следующей редакции:

«2.12 В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) у данного работодателя, выдать другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет.»

2. Пункт 2.16 раздела 2 «Трудовой договор» коллективного договора дополнить абз. 4 в следующей редакции:

«- трудовой договор, заключенный для выполнения сезонных работ в течение определенного периода (сезона), прекращается по окончании этого периода (сезона).»

3. В пункте 4.13 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора исключить слова «не менее».

4. Абз. 5 п. 4.20 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора изложить и утвердить в следующей редакции:

«- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;»

5. Пункт 4.20 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора дополнить абз. 8 следующего содержания:

«- а также в других случаях, предусмотренных настоящим ТК РФ и иными федеральными законами.»

6. В п. 5.2.1. раздела 5 «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» коллективного договора наименование постановления Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п читать в следующей редакции:

«постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 620-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных учреждений социального обслуживания, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края».

7. Пункт 7.6 раздела 7 «Условия работы. Охрана и безопасность труда» коллективного договора изложить и утвердить в следующей редакции:

«7.6. Обеспечить проведение в установленные сроки бесплатных периодических медицинских осмотров работников в соответствии с «Перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные

предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты РФ № 988н и Министерства здравоохранения РФ 1420н от 31.12.2020, с сохранением за ними места работы и среднего заработка.».

8. Пункт 7.14 раздела 7 «Условия работы. Охрана и безопасность труда» коллективного договора изложить и утвердить в следующей редакции:

«7.14. Предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, дополнительный отпуск, присоединяемый к основному, и сокращенный рабочий день согласно п.п. 4.2.2., 4.17. настоящего Договора.».

9. В приложение № 1 Правила внутреннего трудового распорядка КГБУ СО «Шилинский психоневрологический интернат» к коллективному договору:

а) абз. 3 п. 2.1 раздела 2 «Прием на работу, перевод на другую должность и увольнение» дополнить словами:

«и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса),»;

б) абз. 4 п. 2.1 «Прием на работу, перевод на другую должность и увольнение» изложить и утвердить в следующей редакции:

«- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;»;

в) в абз. 5 п. 2.1. раздела 2 «Прием на работу, перевод на другую должность и увольнение» слова «об образовании, о квалификации» заменить словами «об образовании и (или) о квалификации»;

г) пункт 2.1. раздела 2 «Прием на работу, перевод на другую должность и увольнение» дополнить абз. 7 следующего содержания:

«- иные документы в соответствии с ТК РФ иными федеральными законами;»;

д) пункт 2.14 раздела 2 «Прием на работу, перевод на другую должность и увольнение» изложить и утвердить в следующей редакции:

«2.14 В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) у данного работодателя, выдать другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет.»;

е) в пункте 5.11 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» исключить слова «не менее»;

ж) абз. 4 п. 5.20 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» изложить и утвердить в следующей редакции:

«- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;»;

з) пункт 5.20 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» дополнить абз. 8 следующего содержания:

«- а также в других случаях, предусмотренных настоящим ТК РФ и иными федеральными законами.»;

и) в пункте 7.2. раздела 7 «Взыскания за нарушения трудовой дисциплины» нумерацию подпунктов с «д, е, ж» изменить на «3,4,5».

к) пункт 7.2 раздела 7 «Взыскания за нарушения трудовой дисциплины» дополнить пунктами 4, 5 следующего содержания:

«4) неприятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об

имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, открытия (наличия) счетов (вкладов), хранения наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владения и (или) пользования иностранными финансовыми инструментами работником, его супругом (супругой) и несовершеннолетними детьми в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя. Понятие "иностраные финансовые инструменты" используется в настоящем Кодексе в значении, определенном Федеральным законом от 7 мая 2013 года N 79-ФЗ "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами";

Сведения о применении к работнику дисциплинарного взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия на основании пп.4 п. 7.2 включаются работодателем в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

5) однократного грубого нарушения руководителем учреждения, его заместителями своих трудовых обязанностей.».

л) пункт 7.7. раздела 7 «Взыскания за нарушения трудовой дисциплины» изложить и утвердить в следующей редакции:

«7.7. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников. Днем обнаружения проступка, с которого начинается течение месячного срока, считается день, когда лицу, которому по работе (службе) подчинен работник, стало известно о совершении проступка.».

м) пункт 7.8. раздела 7 «Взыскания за нарушения трудовой дисциплины» изложить и утвердить в следующей редакции:

«7.8. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее 6 месяцев со дня совершения проступка, за исключением случаев, предусмотренных ст. 193 ТК РФ.».

10. Все другие положения коллективного договора от 20.04.2021, не затронутые данным дополнительным соглашением, остаются без изменения.

11. Дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, является неотъемлемой частью коллективного договора от 20.04.2021.


12. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания.

Представитель Работодателя:
Директор КГБУ СО «Шилинский
психоневрологический интернат»

 Ф.В. Атылин

«27» мая 2021г.

Представитель работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации

 А.Ф. Аскер Заде

«27» мая 2021г.