

Дополнительное соглашение № 4

к коллективному договору КГБУ СО «Шилинский психоневрологический интернат»
прошедшего уведомительную регистрацию в администрации Сухобузимского района
(регистрационный номер 85 от 18.05.2021)

п. Шилинка «10» мая 2023г.

Краевое государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Шилинский психоневрологический интернат» (далее – Учреждение), именуемое «работодатель», в лице заместителя директора Учреждения Черногаловой Ольги Ивановны, действующей на основании приказа министерства социальной политики Красноярского края от 20.02.2023 № 72-ОК и работники Учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Зумбрян Лилии Федоровны, именуемые далее «профком», в целях урегулирования трудового процесса для качественного и своевременного выполнения государственного задания Учреждением, на основании приказа от 27.02.2023 № 41-ОД «Об утверждении штатного расписания» заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. В пункте 4.4.1. раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора исключить слова «машинистам котельной».
2. В пункте 4.6. раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора исключить слова «машинистам котельной».
3. В абз. 3 пункта 4.17 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора исключить слова «машинистам котельной».
4. Пункт 5.2.2. раздела 5 «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» коллективного договора изложить и утвердить в следующей редакции:

«5.2.2. Размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера работникам в Учреждении определяется в соответствии с Положением об оплате и стимулировании труда работников, действующим в Учреждении.

Работникам устанавливаются и ежемесячно выплачиваются следующие выплаты компенсационного характера (далее - выплата):

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, по результатам специальной оценки, проведенной в Учреждении, в соответствии с законодательством и устанавливаются следующим должностям в размере 0,04 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы: психолог, специалист по социальной работе, специалист по социальной реабилитации, руководитель кружка, культурообразователь, инструктор по трудовой терапии, заведующий медицинским отделением, врач-психиатр, врач-терапевт, фельдшер, старшая медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), младшая медицинская сестра по уходу за больными, дежурный по режиму, парикмахер, сестра-хозяйка, кастелянша, уборщик служебных помещений, заведующий производством, электрогазосварщик, машинист по стирке и ремонту спецодежды, повар, официант, кухонный рабочий, мойщик посуды, буфетчик, водитель автомобиля, тракторист;

- выплаты работникам за работу в ночное время устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, в размере 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время (с 22:00 до 06:00), определенного из расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и установленной нормы рабочего времени;

- выплаты за работу в условиях ненормированного рабочего дня водителям легковых автомобилей и автобусов устанавливаются в размере 0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника;

- выплаты работникам учреждения за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- выплаты за сверхурочную работу медицинским сестрам палатным (постовым), младшим медицинским сестрам по уходу за больными, поварам, кухонным рабочим, официантам, дежурным по режиму и мойщикам посуды учреждения оплачиваются за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

- выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни медицинским сестрам палатным (постовым), младшим медицинским сестрам по уходу за больными, поварам, кухонным рабочим, официантам, дежурным по режиму и мойщикам посуды учреждения оплачиваются не менее чем в двойном размере.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

- выплаты за работу в сельской местности устанавливаются специалистам в размере 0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы на территории Красноярского края в соответствии со статьями 316, 317 ТК РФ и статьями 10, 11 Закона РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям».

5. В приложение № 1 Правила внутреннего трудового распорядка КГБУ СО «Шилинский психоневрологический интернат» к коллективному договору:

а) Исключить абз. 10 п. 5.5 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха».

б) В абз. 3 пункте 5.18 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» исключить слова «машинистам котельной».

6. Все другие положения коллективного договора от 20.04.2021, не затронутые данным дополнительным соглашением, остаются без изменения.

7. Дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, является неотъемлемой частью коллективного договора от 20.04.2021.

8. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания.

Представитель Работодателя:

Заместитель директора «КГБУ СО
«Шилинский психоневрологический
интернат»

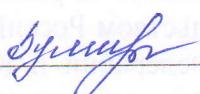
О.И. Черногалова

10 мая 2023г.



Представитель Работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации

 Л.Ф. Зумбрян

«10» мая 2023г.