

КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
«ШИЛИНСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ»  
(КГБУ СО «ШИЛИНСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ»)

ПРИКАЗ

«29» июня 2023г.

№ 107-ОД

п. Шилинка

О внесении изменений в приказ от 15.02.2023 № 38-ОД  
«Об утверждении Положения об оплате и стимулировании  
труда работников Учреждения»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Красноярского края от 13.06.2023 N 502-п "О внесении изменений в Постановление Правительства Красноярского края от 01.12.2009 N 620-п "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края", приказом министерства социальной политики Красноярского края от 29.06.2023 № 102-н "О внесении изменений в Приказ министерства социальной политики Красноярского края от 09.12.2009 N 358-ОД "Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Красноярского края", приказом от 19.06.2023 № 96-ОД «Об утверждении штатного расписания с 01.07.2023», руководствуясь Уставом КГБУ СО «Шилинский психоневрологический интернат» (далее – Учреждение), приказываю:

1. Внести с 01.07.2023 в приказ от 15.02.2023 № 38-ОД «Об утверждении Положения об оплате и стимулировании труда работников КГБУ СО «Шилинский психоневрологический интернат» (далее – Положение), следующие изменения:

в разделе 2 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения»

пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ), утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических

работников», от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 31.08.2007 № 570и «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных групп общепрофессиональных профессий рабочих», от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», и по должностям, не предусмотренным ПКГ, устанавливаются в следующих размерах:

Должность, профессия	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника бюджетного учреждения, руб.
<b>Должности работников культуры среднего звена</b>	
Руководитель кружка	4053
Культурорганизатор	
<b>ПКГ «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг 1 квалификационный уровень</b>	
Специалист по социальной работе	6561
<b>ПКГ «Должности руководителей в учреждениях, осуществляющих предоставление социальных услуг</b>	
Заведующий отделением	8367
<b>ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня» 1 квалификационный уровень</b>	
Дежурный по режиму	4943
<b>ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» 1 квалификационный уровень</b>	
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	3830
<b>ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» 1 квалификационный уровень</b>	
Инструктор по трудовой терапии	4498
<b>3 квалификационный уровень</b>	
Медицинская сестра палатная (постовая)	5888
<b>4 квалификационный уровень</b>	

Фельдшер	6434	
<i>5 квалификационный уровень</i>		
Старшая медицинская сестра	7167	
<b>ПКГ «Врачи и провизоры»</b>		
<i>2 квалификационный уровень</i>		
Врач-терапевт	8522	
Врач-психиатр		
<b>ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием»</b>		
<i>1 квалификационный уровень</i>		
Заведующий отделением	9888	
<b>ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»</b>		
<i>1 квалификационный уровень</i>		
Делопроизводитель	4053	
<b>ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</b>		
<i>1 квалификационный уровень</i>		
Инспектор по кадрам	4498	
Техник		
<i>2 квалификационный уровень</i>		
Заведующий складом	4943	
<i>3 квалификационный уровень</i>		
Заведующий производством	5431	
Начальник хозяйственного отдела		
<i>4 квалификационный уровень</i>		
Механик	6854	
<b>ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</b>		
<i>1 квалификационный уровень</i>		
Юрисконсульт	4943	
Специалист по кадрам		
Психолог		
Инженер-программист	5961	
<i>3 квалификационный уровень</i>		
Экономист I категории		
Юрисконсульт I категории	7167	
Инженер I категории		
<i>4 квалификационный уровень</i>		
Ведущий экономист	7167	
<b>ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»</b>		
<i>1 квалификационный уровень</i>		
Сестра-хозяйка	3481	
Машинист по стирке и ремонту спецодежды		
Уборщик служебных помещений		
Мойщик посуды		

Кухонный рабочий	
Официант	
Буфетчик	
Парикмахер	
Кастелянша	
Лифтер	
Дезинфектор	
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
<b>ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»</b>	
<i>1 квалификационный уровень</i>	
Повар	
Слесарь-сантехник	
Электрогазосварщик	
Машинист котельной	4053
Тракторист	
Водитель автомобиля	
<i>4 квалификационный уровень</i>	
Водитель автомобиля	6542
<b>Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами</b>	
Специалист по охране труда	
Специалист по закупкам	4943
Специалист по социальной реабилитации	7167

в разделе 3 «Виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера работникам бюджетного учреждения»

пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Выплаты компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам, работающим с гражданами пожилого возраста и инвалидами, страдающими психическими расстройствами здоровья устанавливаются в размере до 0,25 (должностного оклада), ставки заработной платы:

Размер компенсационной выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Наименование должностей, работа которых осуществляется в условиях, отклоняющихся от нормальных
до 0,25	Директор, заместитель директора, специалист по охране труда, инженер-программист, специалист по закупкам, ведущий экономист, экономист I категории, юрисконсульт I категории, юрисконсульт, специалист

по кадрам, инспектор по кадрам, делопроизводитель, заведующий отделением, психолог, специалист по социальной работе, специалист по социальной реабилитации, руководитель кружка, культорганизатор, парикмахер, инструктор по трудовой терапии, заведующий медицинским отделением, врач-психиатр, врач-терапевт, фельдшер, старшая медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая), дежурный по режиму, сестра-хозяйка, кастелянша, младшая медицинская сестра по уходу за больными, буфетчик, уборщик служебных помещений, дезинфектор, заведующий производством, повар, официант, кухонный рабочий, мойщик посуды, начальник хозяйственного отдела, инженер I категории, техник, заведующий складом, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электрогазосварщик, лифтер, машинист по стирке и ремонту спецодежды, механик, водитель автомобиля, тракторист.

2. В разделе 4 «Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения»:

абзацы восемнадцатый - тридцать второй пункта 4.6.1 изложить в следующей редакции:

« $Q_{\text{стим.пр.}} = (FO_{\text{Tплан.}} - FO_{\text{Tплан.окр.}} - FO_{\text{Tрук.}}$  -

-  $FO_{\text{Tштат.пр.}}$  -  $K_{\text{гар.пр.}}$  -  $K_{\text{отп.пр.}}$ ) /  $PK$ , (5)

где:

$Q_{\text{стим.окр.}}$  - объем средств фонда оплаты труда, направляемый на  $i$  вид выплат отдельным категориям работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, а также категории работников, являющихся получателями региональной выплаты для обеспечения заработной платы на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), в отчетном периоде;

$Q_{\text{стим.пр.}}$  - объем средств фонда оплаты труда, направляемый на  $i$  вид выплат прочим работникам учреждения в отчетном периоде;

$FO_{\text{Tплан.}}$  - фонд оплаты труда всех работников учреждения на плановый период (без начислений на выплаты по оплате труда), с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж

работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

ФОТплан.окр. - фонд оплаты труда отдельных категорий работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, а также категории работников, являющихся получателями региональной выплаты для обеспечения заработной платы на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), на плановый период (без начислений на выплаты по оплате труда), с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

ФОТрук. - фонд оплаты труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

ФОТштат.окр. - фонд оплаты труда отдельных категорий работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, а также категории работников, являющихся получателями региональной выплаты для обеспечения заработной платы на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), запланированный в соответствии со штатным расписанием, включающий оплату по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по основным и совмещаемым должностям, компенсационным выплатам, персональным выплатам, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

ФОТштат.пр. - фонд оплаты труда прочих работников учреждения, запланированный в соответствии со штатным расписанием, включающий оплату по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по основным и совмещаемым должностям, компенсационным выплатам, персональным выплатам, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Кгар.окр. - компенсационные выплаты отдельных категорий работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, а также категории работников, являющихся получателями региональной выплаты для обеспечения заработной платы на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями), за работу в ночное время, расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, в том числе работника, уходящего в отпуск, без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, гарантированные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

Кгар.пр. - компенсационные выплаты прочим работникам учреждения (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями) за работу в ночное время, расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, в том числе работника, уходящего в отпуск, без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, гарантированные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

Котп.окр. - компенсационные выплаты отдельных категорий работников учреждения, увеличение оплаты труда которых осуществляется в соответствии с указами Президента Российской Федерации, предусматривающими мероприятия по повышению заработной платы, решением рабочей группы по подготовке предложений по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы Красноярского края, принятым в 2019 году, а также категории работников, являющихся получателями региональной выплаты для обеспечения заработной платы на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями), направляемые в резерв на оплату отпусков, в том числе учебных отпусков, оплату дней служебных командировок, материальную помощь;

Котп.пр. - компенсационные выплаты прочих работников учреждения (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями), направляемые в резерв на оплату отпусков, в том числе учебных отпусков, оплату дней служебных командировок, материальную помощь;

РК - районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями».

3. Считать с 01.07.2023 утратившим силу пункт 4.9.4 раздела 4 «Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения» Положения.

4. Остальные пункты Положения, не затронутые данным приказом, остаются неизменными.

5. Инспектору по кадрам Козлобаевой О.В. обеспечить ознакомление всех работников КГБУ СО «Шилинский психоневрологический интернат» с настоящим приказом под подпись в срок до 10.07.2023.

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Ф.В. Атылин

Юрисконсульт I категории  
Д.П. Шибехо

